

UNIVERSIDAD PRIVADA LÍDER PERUANA

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



TESIS

**“FACTORES SOCIOECONOMICOS Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE
SANTA ANA, 2024”**

Tesis para obtener el título profesional de Economista

Autoras:

Br. Jesús Alberto Loayza Zavaleta

Br. Nohelia Llanos Carreón

Asesor:

Mg. Erika Nina Garcia

Santa Ana, La Convención, Cusco

2026

Título

“Factores socioeconómicos y desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024”

Línea de investigación

Gestión Pública y Desarrollo Social

GRUPO 124.docx

INFORME DE ORIGINALIDAD

15%

INDICE DE SIMILITUD

15%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

4%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ulp.edu.pe Fuente de Internet	9%
2	repositorio.unsaac.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.undac.edu.pe Fuente de Internet	<1%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1%
6	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1%
7	Submitted to ITESM: Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey Trabajo del estudiante	<1%
8	reicomunicar.org Fuente de Internet	<1%
9	repositorio.udh.edu.pe	

Hoja de firma de jurados

UNIVERSIDAD PRIVADA LIDER PERUANA

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA



TESIS

“FACTORES SOCIOECONOMICOS Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE SANTA ANA, 2024”

Presentado por Jesús Alberto Loayza Zavaleta y Nohelia Llanos Carreón, para optar el

Título de Economista

Presidente:

*Mg. Moises Gustavo García
Jimenez*

Primer Miembro:

*Mg. Jose Alexander Carmen
Orozco*

Segundo Miembro:

Mg. Je-Esnick Soria Infantas

Asesor (es):

Mg. Erika Nina García

Dedicatoria

A nuestras familias, por ser el motor inmarcitable de nuestras vidas, el apoyo constante en cada amanecer de este reto académico y la fuente de inspiración para alcanzar el título profesional de Economistas.

A la población del distrito de Santa Ana, cuya realidad inspiró este trabajo, con la profunda esperanza de que la ciencia económica sirva siempre como un puente hacia el desarrollo, la equidad y el bienestar de nuestra comunidad.

Agradecimientos

Expresamos nuestro más profundo agradecimiento a la Universidad Privada Líder Peruana y a la Escuela Profesional de Economía, por habernos acogido en sus aulas y brindarnos las herramientas científicas para nuestra formación profesional. De manera muy especial, manifestamos nuestra gratitud a nuestra asesora, la Mg. Erika Nina Garcia, por su valioso tiempo, rigurosidad académica y orientación constante en la estructuración de este modelo de investigación. Su guía fue fundamental para llevar a buen término este análisis.

Asimismo, agradecemos sinceramente a los 97 pobladores del distrito de Santa Ana que participaron en las encuestas. Su disposición, valioso tiempo y transparencia al compartir sus vivencias permitieron recopilar los datos fundamentales para visibilizar y analizar la problemática del desempleo en nuestra provincia.

ÍNDICE

Dedicatoria.....	v
Agradecimientos	vi
Resumen.....	x
Abstract.....	xi
Introducción	xii
CAPÍTULO I: Planteamiento del problema	13
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	13
1.2. Formulación del problema	15
1.2.1. Problema general	16
1.2.2. Problemas específicos.....	16
1.3. Objetivo de investigación	16
1.3.1. Objetivo general	16
1.3.2. Objetivos específicos.....	16
1.4. Formulación de hipótesis	16
1.4.1. Hipótesis general	16
1.4.2. Hipótesis específicas.....	17
1.5. Justificación de la investigación	17
1.5.1. Justificación teórica	17
1.5.2. Justificación práctica	17
1.5.3. Justificación Metodológica.....	18
1.6. Delimitaciones de la investigación	18
1.6.1. Delimitación espacial	18
1.6.2. Delimitación temporal	18
1.6.3. Delimitación teórica	19
CAPÍTULO I: Marco teórico.....	20
2.1. Antecedentes de la investigación	20

2.1.1. Antecedentes internacionales.....	20
2.1.2. Antecedentes nacionales.....	22
2.1.3. Antecedentes regionales	25
2.2. Bases teóricas.....	26
2.2.1. Factores sociodemográficos	26
2.2.2. Dimensiones de los factores socioeconómicos.....	27
2.2.3. Desempleo	29
2.2.4. Dimensiones del desempleo	30
CAPÍTULO III: Metodología de la investigación	38
3.1. Tipo de investigación	38
3.2. Enfoque de la investigación	38
3.3. Diseño de la investigación	38
3.4. Alcance de investigación.....	38
3.5. Población y muestra.....	39
3.5.1. Población	39
3.5.2. Descripción de muestra	39
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	42
3.6.1. Técnica.....	42
3.6.2. Instrumento.....	42
3.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	42
3.8. Procedimiento de procesamiento de datos.....	43
3.9. Confiabilidad y validez	43
CAPITULO IV. Resultados, contrastación de hipótesis y discusión	44
4.1. Resultados descriptivos.....	44
4.1.1. Resultados descriptivos de variable factor socioeconómico	44
4.1.2. Resultados descriptivos de variable desempleo.....	49
4.2. Resultados inferenciales.....	54

4.2.2. Modelos de regresión y contrastación de hipótesis	54
4.2.3. Evaluación de supuestos del modelo	56
4.3. Discusión.....	59
Conclusiones	61
Recomendaciones	62
Bibliografía	63
ANEXO 1: Operacionalización de variables	68
ANEXO 2: Matriz de consistencia	70
ANEXO 3: Instrumento de aplicación.....	71
ANEXO 4: Base de datos	74

Resumen

La presente investigación examina la relación entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Santa Ana, La Convención, Cusco, durante el año 2024. Mediante un estudio cuantitativo, correlacional y no experimental, se analizó una muestra de 97 pobladores en situación de desempleo, seleccionados con un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 10%. Los resultados revelaron una asociación significativa entre las variables, donde los factores económicos mostraron mayor incidencia que los sociales. Se evidenció que el 66% de los encuestados se encuentra desempleado, siendo las principales causas la liquidación de empresas (30.9%) y los despidos intempestivos (22.7%). El análisis de regresión confirmó que aproximadamente el 52.2% de la variabilidad en el desempleo puede explicarse por factores socioeconómicos. La investigación concluye que las intervenciones dirigidas a mejorar las condiciones económicas estructurales podrían tener mayor impacto en la reducción del desempleo que aquellas enfocadas únicamente en factores sociales.

Palabras clave. Mercado laboral, Condiciones socioeconómicas, Estructura económica, Inserción laboral, Políticas de empleo.

Abstract

This research examines the relationship between socioeconomic factors and unemployment in the district of Santa Ana, La Convención, Cusco, during 2024. Through a quantitative, correlational, and non-experimental study, a sample of 97 unemployed residents was analyzed, selected with a 95% confidence level and a 10% margin of error. The results revealed a significant association between the variables, where economic factors showed greater incidence than social ones. It was evidenced that 66% of respondents are unemployed, with the main causes being company liquidation (30.9%) and unexpected dismissals (22.7%). Regression analysis confirmed that approximately 52.2% of the variability in unemployment can be explained by socioeconomic factors. The research concludes that interventions aimed at improving structural economic conditions could have a greater impact on reducing unemployment than those focused solely on social factors.

Keywords. Labor market, Socioeconomic conditions, Economic structure, Labor insertion, Employment policies.

Introducción

El fenómeno del desempleo representa uno de los desafíos más significativos que enfrentan las sociedades contemporáneas, con implicaciones profundas que trascienden el ámbito económico y se extienden hacia dimensiones sociales, psicológicas y políticas. Su estudio requiere una comprensión integral que considere la diversidad de factores que intervienen en su aparición, persistencia y posibles soluciones.

La presente investigación surge del interés por explorar las múltiples dimensiones que configuran las dinámicas laborales, reconociendo que tanto los elementos estructurales de la economía como las características individuales y sociales de la población juegan un papel determinante en las oportunidades de acceso al empleo.

En un contexto global marcado por transformaciones aceleradas en los sistemas productivos, la automatización de procesos y las crecientes exigencias de especialización, resulta fundamental analizar cómo se entrelazan los diversos condicionantes que influyen en la empleabilidad, especialmente en entornos con recursos limitados y desafíos particulares para el desarrollo.

El estudio que aquí se presenta busca contribuir a esta comprensión, ofreciendo un análisis riguroso apoyado en evidencia empírica que permita identificar patrones, relaciones y posibles vías de intervención. Más allá de la mera descripción del fenómeno, se aspira a generar conocimiento que resulte valioso para la formulación de estrategias que promuevan la inclusión laboral y el bienestar comunitario.

A lo largo de estas páginas, se desarrolla un recorrido que parte desde la conceptualización teórica hasta el análisis de datos concretos, buscando tender puentes entre el conocimiento académico y la realidad cotidiana de quienes enfrentan los desafíos de la búsqueda de empleo y estabilidad económica.

CAPÍTULO I: Planteamiento del problema

1.1. Descripción de la realidad problemática

La remuneración es un aspecto fundamental en el campo laboral y económico, ya que un incremento en el proceso productivo de los colaboradores de una empresa o entidad se puede traducir en mejora laboral que contribuye al éxito empresarial.

La productividad laboral puede implicar la transformación de las actividades en una empresa que se puede medir desde el comienzo valores monetarios, lo cual facilita la adaptación de producción indispensable en la identificación de salarios para los trabajadores que desarrollan diferentes funciones en esta empresa.

Los aspectos de ventaja en el área de productividad se mantienen gracias a un proceso de industrialización y el desarrollo de diversas economías de carácter local, debido a esta se presentan ciertas actividades de manera específica en cada área.

En el ámbito internacional, la OIT (2023) explica que la estructura del salario y su constante transformación en los países que se encuentran relacionados a los cambios de la productividad y sus economías. En general, la productividad genera más en las unidades de trabajo que suelen estar asociados con los salarios mejor remunerados generan excedentes económicos por cada trabajador. Cuando un entorno cuenta con mayores unidades con alta productividad el salario promedio se orienta a ser elevado.

Según datos del Banco de desarrollo de América Latina y el Caribe (2020) la situación en Latinoamérica ha atravesado un estancamiento de forma persistente. En 1970 este entorno demostraba el 5.5% de comercio internacional, el 7.3% representaba a la producción mundial. Sin embargo, en el año 2019 las cifras no han cambiado, pues el 5.6% hoy en día representa al comercio mundial. Entendiendo que la productividad laboral de los países de América Latina ha demostrado signos de inestabilidad

comparados con Estados Unidos, dónde la productividad ha incrementado un 25% en el año 1970 y el 20.8% en 2017. Evidenciando la falta de constancia y crecimiento comparado con otras regiones evidenciando así gran convergencia con otros países como Corea del Sur que hoy en día tiene un 67.2% de comercio a nivel mundial.

En el Perú, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo a nivel nacional se situó en el 6,4%. Este fenómeno afectó de manera desigual a la población, siendo las mujeres las más impactadas, con una tasa de desempleo del 7,6%, frente al 5,4% registrado en los hombres. Asimismo, los jóvenes de 14 a 24 años presentaron una tasa significativamente más alta, alcanzando el 12,5%, mientras que el desempleo fue del 8,5% entre quienes cuentan con educación superior universitaria (Instituto Nacional de Estadística e Informática INEI, 2024).

En el plano regional, una investigación realizada en la provincia de La Convención evidencia el desequilibrio entre las remuneraciones percibidas por los trabajadores del Instituto Urusayhua, en el distrito de Santa Ana, provincia de La Convención, y su percepción de justicia salarial en relación con su desempeño y contribución. Esta discrepancia puede derivar en una serie de consecuencias negativas, como desmotivación, falta de compromiso y una disminución en la productividad laboral (Merma & Carrión, 2023).

En el distrito de Santa Ana, ubicado en la provincia de La Convención, se ha identificado una creciente problemática vinculada al desempleo, influenciada por diversos factores socioeconómicos que afectan tanto la estabilidad laboral como la calidad de vida de su población. Entre los factores sociales que inciden en esta situación, se destacan las limitaciones en el acceso a una educación de calidad, la falta de capacitación técnica especializada y las desigualdades de género que dificultan una inserción equitativa

en el mercado laboral. Por otro lado, en el ámbito económico, la baja inversión en sectores productivos, la informalidad laboral y la escasa generación de empleo sostenible agravan aún más la situación.

El desempleo en Santa Ana se presenta principalmente en dos formas: el desempleo friccional, relacionado con cambios temporales de empleo debido a la búsqueda de mejores oportunidades o la falta de información sobre vacantes, y el desempleo estructural, que refleja un desajuste persistente entre las competencias laborales de la población y las necesidades del mercado, especialmente en un contexto en el que los sectores productivos locales no logran absorber eficazmente la fuerza laboral disponible.

Como resultado, se observa que la economía del distrito se encuentra en una etapa de desaceleración, lo que dificulta la creación de empleo de calidad. Además, las proyecciones indican que, de no implementarse estrategias efectivas, esta situación podría empeorar, aumentando las tasas de pobreza y exclusión social. Para mitigar este pronóstico, es fundamental implementar acciones integrales, tales como programas de capacitación técnica, incentivos para el desarrollo económico y políticas públicas orientadas a la generación de empleo formal y sostenible.

En este contexto, la presente investigación tiene como objetivo conocer la relación entre la remuneración y la productividad de los trabajadores de la institución, con el fin de identificar factores clave que puedan contribuir a mejorar la situación laboral en el distrito de Santa Ana.

1.2. Formulación del problema

Con el propósito de encaminar la investigación, se ha generado los problemas fundamentados en las 2 variables en estudio.

1.2.1. Problema general

- ¿De qué manera los factores socioeconómicos se relacionan con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024?

1.2.2. Problemas específicos

- ¿Cuál es la relación de los factores sociales con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024?
- ¿En qué medida los factores económicos se relacionan con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024?

1.3. Objetivo de investigación

1.3.1. Objetivo general

- Identificar la relación de los factores socioeconómicos con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.

1.3.2. Objetivos específicos

- Evaluar la relación de los factores sociales con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.
- Determinar la relación de los factores económicos con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.

1.4. Formulación de hipótesis

1.4.1. Hipótesis general

- Los factores socioeconómicos se relacionan significativamente con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.

1.4.2. Hipótesis específicas

- La relación de los factores sociales con el desempleo es significativa en el distrito de Santa Ana, 2024.
- Los factores económicos se relacionan significativamente con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.

1.5. Justificación de la investigación

1.5.1. Justificación teórica

La investigación se justifica teóricamente en base a las diversas teorías económicas y organizacionales que respaldan esta interconexión. La teoría del capital humano, la equidad laboral, la justicia organizacional y el salario de eficiencia, entre otras, ofrecen marcos conceptuales sólidos que destacan cómo la remuneración adecuada y equitativa puede influir en la motivación, la satisfacción laboral y el rendimiento de los trabajadores.

1.5.2. Justificación práctica

La presente investigación tiene una justificación práctica al aportar información clave para el diseño de políticas públicas y estrategias locales que promuevan la generación de empleo y el desarrollo económico sostenible. Al identificar los factores sociales y económicos que inciden en el desempleo, así como las formas en que este se manifiesta, se facilita la implementación de programas de capacitación laboral, incentivos a la inversión y medidas para equilibrar las demandas del mercado laboral con las competencias de la población. Esto contribuye directamente a mejorar la calidad de vida de los habitantes y a fortalecer la economía del distrito.

Justificación de implicancia social

La investigación en curso tiene una significativa implicancia social, ya que aborda una problemática que afecta directamente el bienestar de las familias y la cohesión comunitaria. El desempleo, influido por factores socioeconómicos, no solo genera inestabilidad económica, sino que también incrementa la desigualdad, fomenta la exclusión social y afecta el acceso a servicios básicos como salud y educación. Comprender y mitigar esta situación permitirá fortalecer el tejido social, promover la equidad y mejorar la calidad de vida de los habitantes, contribuyendo al desarrollo integral del distrito y a una mayor inclusión de sus sectores más vulnerables.

1.5.3. Justificación Metodológica

La justificación metodológica radica en la aplicación de un enfoque sistemático que combina herramientas cuantitativas y cualitativas para analizar de manera integral la relación entre los factores socioeconómicos y las dinámicas del desempleo en el distrito. Este enfoque permite identificar patrones, correlaciones y tendencias que no solo describen el problema, sino que también facilitan la propuesta de soluciones viables.

Además, la metodología utilizada garantiza la recolección de datos confiables y representativos, lo que asegura la validez y aplicabilidad de los resultados en la formulación de estrategias y políticas públicas orientadas.

1.6. Delimitaciones de la investigación

1.6.1. Delimitación espacial

La investigación será desarrollada en el distrito de Santa Ana, provincia de la Convención, Cusco.

1.6.2. Delimitación temporal

La investigación transcurrirá en el año 2024.

1.6.3. Delimitación teórica

La investigación desarrollará el análisis científico y teórico de las variables Factores socioeconómicos y Desempleo.

CAPÍTULO I: Marco teórico

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes internacionales

Hino, et al. (2022) en su investigación: “Estudio de cohorte prospectivo de factores sociodemográficos y laborales y desempleo posterior durante la pandemia de COVID-19”. Este trabajo tuvo por objetivo analizar cómo los factores sociodemográficos se relacionaron con el desempleo en Japón durante la pandemia de COVID-19, dada la falta de investigaciones previas que examinaran este vínculo en ese contexto. La metodología ha desarrollado un seguimiento a trabajadores contratados, recopilando información sobre su estado socioeconómico, características personales y tipo de empleo en dos momentos: inicialmente, entre el 22 y 25 de diciembre de 2020, y posteriormente, entre el 18 y 19 de febrero de 2021, para identificar casos de desempleo. Las probabilidades de desempleo se calcularon en función de factores sociodemográficos y ocupacionales, utilizando un modelo multivariado ajustado por edad y sexo. Los resultados evidenciaron que los 19,941 participantes, 725 (3.6%) habían perdido su empleo. El análisis multivariado reveló que el desempleo afectó de manera desproporcionada a mujeres, personas más jóvenes, viudas o divorciadas, solteras, con menores ingresos y niveles educativos bajos. En cuanto a la ocupación, los trabajadores temporales, contratados y autónomos presentaron tasas de desempleo más altas. Concluyendo que la pandemia de COVID-19 impactó con mayor fuerza a los grupos socialmente vulnerables, evidenciando la necesidad de implementar políticas que promuevan el empleo y brinden apoyo económico a estas poblaciones.

Litvina (2022) en su investigación titulada: “La interrelación entre el desempleo y los indicadores de desarrollo socioeconómico”. Este estudio tiene como finalidad analizar la relación entre el desempleo y los indicadores socioeconómicos en distintos países. La metodología ha recopilado datos de 162 países y 84 indicadores de desarrollo socioeconómico de fuentes abiertas como el Banco Mundial y la Fundación Heritage. Los datos fueron procesados para identificar patrones mediante el análisis de clústeres, definiendo nueve agrupaciones diferentes. Los resultados evidenciaron el análisis mostró que los países con mayores índices de libertad económica presentan tasas de desempleo más bajas. Este indicador refleja políticas estatales en áreas como los derechos ciudadanos, la eficiencia judicial y la libertad laboral, empresarial y fiscal. Además, países con un PIB per cápita más elevado también registraron menores tasas de desempleo, mientras que en los países con menor población autónoma y mayor migración positiva, las tasas de desempleo tienden a ser más bajas. Asimismo, una menor proporción de población dedicada a la agricultura y tasas de interés reducidas en préstamos bancarios favorecen la creación de empleo al estimular la expansión empresarial y el desarrollo industrial. La investigación concluye que la tasa de desempleo está influenciada por una combinación de factores económicos, sociales y políticos. Las políticas que fomenten la eficiencia judicial, la libertad económica y el desarrollo industrial son esenciales para reducir el desempleo. Los hallazgos también abren la posibilidad de realizar futuros estudios, como análisis factoriales o modelos de regresión, enfocados en países dentro de clústeres similares.

Kuznetsov y Sokolov (2023) en su investigación titulada: “Desempleo: tipos, causas, consecuencias socioeconómicas”. Cuyo objetivo fue analizar las causas del desempleo y sus diferentes tipos, destacando su impacto como un problema tanto

económico como social, con el fin de comprender su influencia en el desarrollo de los estados y en la calidad de vida de las personas. La metodología desarrolló un análisis teórico y descriptivo, identificando las principales causas del desempleo y clasificando sus tipos. Este enfoque permitió evaluar el desempleo desde perspectivas económicas y sociales, destacando sus efectos negativos en los individuos y la sociedad en general. Los resultados evidenciaron que el desempleo no solo afecta el desarrollo económico de los estados, sino también la salud física y mental de las personas desempleadas. Además, se categorizaron los tipos de desempleo y se subrayó su origen multifactorial, considerando aspectos económicos, estructurales y sociales. Se concluyó que el desempleo representa un desafío significativo que requiere atención tanto económica como social. Su regulación es fundamental para mitigar sus consecuencias negativas en el bienestar de las personas y en el desarrollo de los estados. Es necesario implementar políticas efectivas que aborden las causas del desempleo y promuevan su reducción.

2.1.2. Antecedentes nacionales

Dela y Uribe (2024) en su investigación titulada: “Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, año 2024”. El estudio tuvo como propósito analizar la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo en la ciudad de Huaraz durante el año 2024. Se desarrolló una investigación de tipo aplicada, cuantitativa y correlacional causal. Se utilizó un cuestionario aplicado a 150 habitantes mayores de edad desempleados de la ciudad. Para el procesamiento de los datos, se empleó el software Eviews 12 y se realizó una regresión lineal simple mediante el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO). El modelo presentó un coeficiente de determinación (R^2) de 0,64, indicando un ajuste moderado a los datos. El estadístico F igual a 0 confirmó que las variables explicativas son relevantes para predecir la variable

dependiente. Los resultados mostraron que los factores sociales tienen una influencia positiva en la reducción del desempleo, indicando que una mejora en las condiciones sociales incrementa en 0,28 la probabilidad de no estar desempleado. Sin embargo, los factores económicos no mostraron una influencia significativa en el desempleo, ya que la probabilidad asociada fue mayor a 0,05. Se concluyó que los factores sociales tienen un impacto significativo en la incidencia del desempleo en la ciudad de Huaraz, mientras que los factores económicos no demostraron una relación estadísticamente relevante. Estos hallazgos respaldan la hipótesis de que los factores socioeconómicos influyen en el desempleo, aunque con mayor peso en el ámbito social.

Calle (2021) en su trabajo titulado: “Los efectos económicos de la pandemia y la empleabilidad de la generación “X” del distrito de Trujillo, 2021”. Este trabajo tuvo como objetivo identificar la asociatividad entre ambas variables en el distrito mencionado. La metodología desarrollada fue de enfoque cuantitativo no experimental transaccional considerando una muestra representativa de 384 pobladores de Trujillo, considerando que fue un tipo de muestra probabilístico. La técnica empleada fue de encuesta bajo la intervención de instrumentos en dos cuestionarios con escala del Likert considerando 11 ítems y 10 ítems para cada variable respectivamente. Como parte de los resultados se ha encontrado que el 79% evidenció un nivel alto en la pérdida de empleabilidad, por otro lado, el 18% evidencia a un nivel medio de pérdida de empleabilidad y finalmente solamente el 2% evidencia un nivel bajo del mismo. Concluyendo que los efectos económicos de la pandemia tienen un nivel alto de asociatividad con la empleabilidad de la población intervenida evidenciados en un p valor=0,000 evidenciado de manera estadística.

Cerrato et al. (2017) en su artículo denominado “Determinantes de la empleabilidad en el mercado laboral”. El objetivo de este estudio fue analizar la correspondencia entre las calificaciones de los profesionales y los requisitos solicitados por los empleadores, además de examinar la incapacidad del mercado laboral para absorber la totalidad de los egresados de nivel medio superior. También se abordó la precariedad de los programas que fomentan la inversión como fuente de empleabilidad para estos profesionales. Uno de los factores determinantes en el proceso de empleabilidad es el desempeño laboral de los profesionales, el cual está influenciado por aspectos personales, sociales, culturales y competencias adicionales. En este sentido, la empleabilidad también se ve afectada por factores externos, como las condiciones del mercado laboral y los procesos de contratación. La metodología utilizada en este trabajo fue de carácter exploratorio, con un enfoque en los factores que inciden en la inserción laboral de los egresados de educación superior. Se analizó a un grupo de profesionales, evaluando diversas dimensiones y criterios de empleabilidad de manera sistemática. Los resultados revelaron que los factores personales, en particular los aspectos sociodemográficos y las circunstancias sociofamiliares, juegan un papel crucial en la empleabilidad de los profesionales. Estas circunstancias afectan, de manera directa o indirecta, su capacidad para acceder a oportunidades laborales, ya que influyen en su disponibilidad, responsabilidad y el acceso a los recursos necesarios para su desarrollo profesional. En conclusión, los actores determinantes de la empleabilidad no solo son los aspectos académicos o profesionales, sino también los factores personales y sociales, como las condiciones familiares y culturales, que inciden de manera significativa en el proceso de inserción laboral. Por lo tanto, es esencial considerar estos factores en el

diseño de políticas y programas de empleo que apunten a mejorar la inclusión de los egresados en el mercado laboral.

2.1.3. Antecedentes regionales

Terrazas y Huaman (2023) en su trabajo titulado: “Factores socioeconómicos y empleabilidad de los egresados, escuela profesional de Economía de la ULP periodos 2020 – 2021”. El propósito de esta investigación fue identificar la asociación de los factores socioeconómicos y la empleabilidad de los egresados de dicha universidad. El método desarrollado fue de enfoque cuantitativo básico no experimental considerando un alcance de correlación. La población fue considerada por 113 participantes de las cuales se ha seleccionado a 89 egresados como muestra seleccionada. Se ha aplicado el instrumento de cuestionario. Los resultados encontrados evidenciaron un nivel de asociación entre los factores sociodemográficos con la empleabilidad de los egresados demostrados en el valor de significancia de $0,001 < 0,05$, además del coeficiente de correlación de 0,447 por lo que se entiende que los factores personales y externos inciden de manera directa en la empleabilidad de los participantes intervenidos. Asimismo, los factores personales y externos desempeñan un papel relevante en la empleabilidad de estos egresados.

Abarca (2021) en su investigación titulada: “Análisis de los factores determinantes en la empleabilidad de los egresados en la escuela profesional de economía de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco”. El propósito de esta investigación fue analizar los factores que determinan la empleabilidad de los egresados del año académico 2017 de la Escuela Profesional de Economía de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco. Se utilizó la base de datos de los egresados de los semestres 2017-I y 2017-II. A los participantes se les aplicó una encuesta desarrollada

mediante cuestionarios en Google Forms. Se evaluó la relación de diferentes factores individuales, externos y circunstanciales con el desarrollo de su empleabilidad. El análisis evidenció que los factores individuales son determinantes en la empleabilidad de los egresados. Indicadores como atributos esenciales, competencias personales, habilidades transferibles básicas, competencias clave transferibles, cualificaciones, experiencia laboral y vinculación con el mercado laboral mostraron mayor peso en el desarrollo de la empleabilidad. Por otro lado, los factores externos y circunstanciales influyen de manera condicional, sin comprometer significativamente la empleabilidad. Además, se encontró que la formación académica influyó en un grado alto para el 22% de los egresados y en un grado medio para el 21%. En cuanto a la satisfacción laboral, el 27% de los egresados reportó un alto grado de satisfacción, mientras que el 22% señaló un grado medio. Finalmente, el 73% de los egresados trabaja en áreas relacionadas con su carrera profesional, como banca y finanzas, planificación y proyectos, asesoría y consultoría, docencia académica, entre otras. Se concluye que los factores individuales desempeñan un papel clave en la empleabilidad, mientras que los factores externos y circunstanciales tienen una influencia limitada. Se recomienda fomentar el desarrollo de habilidades, capacidades y competencias esenciales para mejorar la empleabilidad y garantizar el éxito profesional y laboral de los egresados.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Factores sociodemográficos

Los factores sociodemográficos son características de una población que combinan elementos sociales y demográficos para analizar y comprender su estructura, dinámica y comportamientos. Estos factores proporcionan una visión integral de las condiciones de vida, las interacciones sociales y las oportunidades disponibles para

diferentes grupos dentro de una comunidad o sociedad (Chimshit, Arkhireiska, & Kuchkova, 2024).

Entre los aspectos más relevantes de los factores sociodemográficos se encuentran la edad, el género, el nivel educativo, el estado civil, la ocupación, el ingreso, el lugar de residencia (urbano o rural), la composición familiar, la etnia, la religión, y otros rasgos que ayudan a describir las condiciones y contextos de vida de las personas (Xue, Reed, & Van, 2024)

Estos factores son fundamentales en estudios sociales, económicos y de salud, ya que permiten identificar patrones, desigualdades, necesidades y fortalezas dentro de una población específica. Por ejemplo, pueden usarse para analizar cómo las condiciones de género y nivel educativo influyen en las oportunidades de empleo, cómo la distribución etaria afecta las políticas públicas, o cómo la urbanización influye en el acceso a servicios básicos.

Además, los factores sociodemográficos no solo describen el estado actual de una población, sino que también pueden ser predictivos, al proporcionar información sobre tendencias futuras, como el envejecimiento poblacional, los movimientos migratorios o los cambios en las dinámicas laborales y sociales. Por ello, su estudio es esencial para la planificación, la toma de decisiones políticas y la implementación de estrategias para el desarrollo sostenible y equitativo.

2.2.2. Dimensiones de los factores socioeconómicos

A) Factores Sociales. Los factores sociales son elementos que reflejan las condiciones, relaciones y dinámicas en las que los individuos interactúan dentro de una sociedad. Estos factores están intrínsecamente ligados al entorno cultural, comunitario y

colectivo en el que las personas viven, y abarcan aspectos relacionados con su calidad de vida, acceso a servicios básicos, participación en actividades sociales y el nivel de cohesión dentro de una comunidad (Kirti, 2021).

Algunos de los aspectos clave que comprenden los factores sociales incluyen el nivel educativo, la estructura familiar, las redes de apoyo comunitarias, la salud pública, las oportunidades de desarrollo personal y profesional, y la seguridad social. Además, los valores, normas y costumbres que prevalecen en una sociedad también influyen significativamente en estos factores.

Los factores sociales son determinantes en la calidad de vida de los individuos, ya que condicionan su bienestar físico y emocional, sus oportunidades de inclusión y sus posibilidades de interacción en el entorno social. Por ejemplo, la falta de acceso a una educación de calidad o a servicios de salud adecuados puede limitar el desarrollo personal y social, mientras que una comunidad cohesionada con redes de apoyo puede mejorar la resiliencia frente a desafíos y adversidades.

Desde una perspectiva analítica, los factores sociales son esenciales para estudiar fenómenos como la desigualdad, la marginación, la pobreza, la violencia y la participación ciudadana. También son fundamentales para el diseño de políticas públicas orientadas a mejorar el bienestar social y fomentar sociedades más inclusivas y equitativas.

B) Factores Económicos. Los factores económicos son los elementos que describen y condicionan el acceso, la distribución y el uso de los recursos financieros y materiales en una sociedad. Estos factores están relacionados con la producción,

distribución y consumo de bienes y servicios, así como con las condiciones laborales y el poder adquisitivo de los individuos (Rozario, 2021).

Dentro de los factores económicos más relevantes se encuentran el ingreso familiar, la tasa de empleo, el nivel de pobreza, la inflación, el acceso al crédito, la estabilidad económica y las condiciones del mercado laboral. Estos elementos no solo determinan las posibilidades de consumo de las personas, sino también su capacidad de ahorro, inversión y planificación financiera.

Los factores económicos también influyen en las oportunidades de desarrollo y movilidad social. Por ejemplo, un ingreso adecuado y estable permite a las personas acceder a mejores oportunidades educativas, de vivienda y salud, mientras que la falta de recursos económicos puede llevar a situaciones de vulnerabilidad, exclusión social y precariedad laboral.

Además, estos factores son dinámicos y están sujetos a cambios en el contexto macroeconómico, como políticas gubernamentales, fluctuaciones en los mercados internacionales, y crisis económicas globales o regionales. Por esta razón, el análisis de los factores económicos es fundamental para entender las desigualdades en una sociedad, identificar riesgos y diseñar estrategias que promuevan el crecimiento económico sostenible y equitativo.

2.2.3. Desempleo

El desempleo es un fenómeno socioeconómico complejo que afecta tanto a los individuos como a la economía en su conjunto. Se refiere a la situación en la que personas que forman parte de la fuerza laboral activa se encuentran en la búsqueda de empleo, pero no logran acceder a una fuente de ingresos estable. Este fenómeno no solo es un indicador

de la salud económica de un país, sino también un reflejo de las condiciones sociales y políticas que pueden influir en la disponibilidad de oportunidades laborales (Johnson & Khan, 2021).

Existen diversas causas del desempleo que varían según el contexto. Entre las principales se encuentran factores estructurales, como los cambios en las industrias, las transformaciones tecnológicas o la globalización, que pueden reducir o eliminar ciertos tipos de empleo mientras que otros emergen. El desempleo estructural se da cuando las habilidades de los trabajadores no coinciden con las demandas del mercado laboral o cuando las economías no están adecuadamente preparadas para la evolución del entorno global. Además, las crisis económicas, los ciclos de recesión o las políticas gubernamentales restrictivas pueden generar altas tasas de desempleo a nivel generalizado (Mitsi, 2023).

Otro tipo de desempleo es el cíclico, que ocurre como consecuencia de las fluctuaciones económicas a corto plazo. Durante una recesión, la demanda de productos y servicios disminuye, lo que obliga a las empresas a reducir su personal, y como resultado, aumenta el número de desempleados. En este caso, la tasa de desempleo suele ser temporal y está estrechamente relacionada con los vaivenes económicos.

2.2.4. Dimensiones del desempleo

A) Desempleo friccional. El desempleo friccional, por otro lado, es el que ocurre cuando las personas cambian de empleo o se incorporan al mercado laboral por primera vez. Este tipo de desempleo es transitorio y generalmente no es motivo de preocupación, ya que está asociado con las transiciones normales que ocurren en la vida laboral de los individuos (Rodríguez, 2020)

El desempleo también tiene un fuerte componente social. Las personas desempleadas no solo enfrentan dificultades económicas, sino que también pueden sufrir efectos psicológicos y sociales. La falta de trabajo puede llevar a la frustración, el estrés, la baja autoestima y en casos extremos, contribuir a la aparición de trastornos mentales, como la depresión. Además, el desempleo prolongado puede aumentar la pobreza, provocar un mayor endeudamiento y dificultar el acceso a servicios de salud y educación. En muchas ocasiones, las personas desempleadas se ven forzadas a aceptar trabajos informales, precarios o de baja remuneración, lo que perpetúa un ciclo de exclusión social (Scharfenaker & Foley, 2024).

Según Tang (2024) el desempleo también tiene un impacto directo en la economía de un país. Cuando un porcentaje significativo de la población activa está desempleada, se reduce el poder adquisitivo de los consumidores, lo que disminuye la demanda general de bienes y servicios. Esto, a su vez, afecta la producción y la inversión empresarial, creando un círculo vicioso que perpetúa la desaceleración económica. Además, los costos sociales y fiscales del desempleo, como los subsidios por desempleo, el aumento de la pobreza y la mayor carga sobre los sistemas de salud y bienestar social, pueden ser una carga significativa para el Estado.

Las políticas públicas tienen un papel crucial en la lucha contra el desempleo. La creación de empleo, la formación profesional y el impulso a la inversión privada son medidas clave para reducir las tasas de desempleo. Además, las políticas de empleo deben centrarse en mejorar las condiciones laborales, garantizar los derechos de los trabajadores y promover una economía inclusiva que ofrezca oportunidades para todos, independientemente de su nivel educativo, género o edad (Denderski & Sniekers, 2023).

B) Desempleo estructural. Es un tipo de desempleo a largo plazo que ocurre cuando hay un desajuste entre las habilidades que poseen los trabajadores y las habilidades requeridas por los empleadores, o cuando las industrias de una región o país experimentan transformaciones tan profundas que ciertos trabajos se vuelven obsoletos. A diferencia del desempleo cíclico, que está vinculado a las fluctuaciones de la economía a corto plazo, el desempleo estructural tiene sus raíces en cambios más profundos y duraderos en la economía, la tecnología o la organización del trabajo (Boeri & Garibaldi, 2024).

Por otro lado, Deina (2023) menciona que el desempleo se genera cuando se producen cambios estructurales en la economía que alteran las industrias o los sectores productivos de un país. Por ejemplo, el auge de la automatización y la digitalización puede hacer que ciertos trabajos manuales o repetitivos desaparezcan, mientras que otros más técnicos y especializados, que requieren habilidades avanzadas, emergen. Las personas que no tienen las competencias necesarias para ocupar estos nuevos puestos de trabajo pueden quedar atrapadas en el desempleo estructural.

Existen varias causas principales del desempleo estructural según Deina (2023):

1. Desajuste entre las habilidades de los trabajadores y las necesidades del mercado laboral: A medida que las industrias evolucionan, los trabajadores pueden no contar con las habilidades adecuadas para las nuevas demandas del mercado. Esto es común cuando la economía cambia de sectores más tradicionales, como la agricultura o la manufactura, a sectores más avanzados como la tecnología de la información o las energías renovables.
2. Avances tecnológicos: La automatización, la inteligencia artificial y otros avances tecnológicos pueden reemplazar ciertos trabajos, dejando a los trabajadores con

habilidades más antiguas sin empleo. Los trabajadores afectados necesitan capacitación y reubicación en nuevas áreas para adaptarse a los cambios.

3. Globalización y cambios en la competitividad: La globalización puede llevar la producción a países donde los costos son más bajos, lo que provoca el cierre de industrias locales o el traslado de empleos a otros lugares. Esto puede generar desempleo estructural si los trabajadores no tienen la capacidad de adaptarse o cambiar de sector.
4. Desajustes regionales: En algunas situaciones, el desempleo estructural puede ocurrir debido a que los empleos disponibles están ubicados en regiones geográficas diferentes a donde viven los trabajadores desempleados. Esto puede generar un desempleo persistente si los trabajadores no pueden mudarse o si las oportunidades de empleo no coinciden con su ubicación.
5. Cambios demográficos: El envejecimiento de la población o el aumento de la migración también pueden alterar la oferta y demanda de trabajo en ciertos sectores, lo que puede generar desempleo estructural.

Las consecuencias del desempleo estructural son significativas. Dado que es de larga duración y se relaciona con cambios fundamentales en la economía, es más difícil de resolver que el desempleo cíclico. Las personas desempleadas debido a este fenómeno pueden enfrentar un largo periodo sin empleo, lo que puede llevar a una reducción de sus habilidades, a la desmotivación o incluso a la exclusión social.

Para abordar el desempleo estructural, se requieren políticas públicas que promuevan la capacitación y la reeducación de los trabajadores, la creación de empleo en sectores emergentes y la adaptación de los sistemas educativos para que los estudiantes adquieran las habilidades demandadas en el mercado laboral actual. Además, la movilidad

laboral y geográfica también puede ser una estrategia clave para mitigar este tipo de desempleo, mediante incentivos para que los trabajadores se trasladen a regiones con más oportunidades (Boeri & Garibaldi, 2024).

El desempleo tiene una serie de efectos negativos que afectan tanto a los individuos como a la sociedad y la economía en general. Estos efectos no solo se limitan a la falta de ingresos, sino que abarcan diversas áreas sociales, psicológicas, económicas y políticas. A continuación, Guram, et al. (2021) detallan algunos de los efectos más importantes del desempleo:

Efectos económicos

- ✓ Reducción del consumo y demanda agregada: El desempleo reduce el poder adquisitivo de las personas, lo que lleva a una disminución en el consumo de bienes y servicios. Esta caída en la demanda puede afectar a las empresas, que a su vez pueden recortar más empleos, creando un ciclo económico negativo.
- ✓ Disminución de la producción y crecimiento económico: Un alto nivel de desempleo puede generar una disminución en la producción, ya que una parte importante de la fuerza laboral está inactiva. Esto puede afectar el crecimiento económico del país y su capacidad para generar riqueza.
- ✓ Aumento de los gastos del gobierno: El desempleo genera mayores demandas sobre los programas de asistencia social y subsidios por desempleo, lo que puede aumentar los gastos del gobierno y, en consecuencia, generar presiones sobre el presupuesto estatal.
- ✓ Menor inversión empresarial: Las altas tasas de desempleo pueden generar incertidumbre económica, lo que puede disuadir a los inversores nacionales y

extranjeros de realizar inversiones en el país. Las empresas pueden ser reacciones a expandirse o contratar nuevos empleados si el entorno económico es incierto.

Efectos sociales

- ✓ Incremento de la pobreza: Las personas desempleadas, especialmente aquellas que permanecen sin trabajo durante largos períodos, corren el riesgo de caer en situaciones de pobreza. La falta de empleo impide que los individuos y sus familias mantengan un nivel de vida adecuado, lo que puede llevarlos a depender de programas de asistencia social.
- ✓ Exclusión social: El desempleo puede generar marginación social, especialmente en aquellos que no logran encontrar trabajo a lo largo del tiempo. La incapacidad para conseguir empleo puede conducir a la pérdida de la autoestima y la sensación de desconexión con la sociedad.
- ✓ Aumento de las desigualdades sociales: El desempleo puede acentuar las desigualdades entre distintos grupos sociales, ya que algunos colectivos, como los jóvenes, las mujeres, los trabajadores de baja calificación o las personas mayores, son más propensos a enfrentarse a dificultades para encontrar empleo, exacerbando las diferencias socioeconómicas.

Efectos psicológicos y emocionales

- ✓ Estrés y ansiedad: La falta de empleo y la incertidumbre sobre el futuro pueden generar niveles elevados de estrés y ansiedad en los individuos. La presión por encontrar trabajo puede afectar la salud mental y emocional de las personas desempleadas.

- ✓ Depresión: La incapacidad para conseguir empleo y las dificultades económicas derivadas del desempleo pueden llevar a la depresión. La falta de una rutina diaria y la sensación de inutilidad pueden contribuir a este trastorno.
- ✓ Pérdida de autoestima y confianza: Las personas que no encuentran trabajo durante un largo período pueden experimentar una pérdida de autoestima y confianza en sí mismas, lo que puede hacer que les resulte aún más difícil conseguir empleo.
- ✓ Aislamiento social: El desempleo puede llevar a las personas a sentirse aisladas, ya que muchas veces las relaciones sociales están vinculadas al entorno laboral. Además, la falta de recursos económicos puede dificultar la participación en actividades sociales.

Efectos políticos

- ✓ Inestabilidad social y política: Las altas tasas de desempleo pueden generar descontento social, lo que puede traducirse en protestas, huelgas o movimientos de oposición. La falta de empleo es un tema de gran preocupación para la ciudadanía, y los gobiernos que no logran crear oportunidades de empleo pueden enfrentar desafíos políticos significativos.
- ✓ Desconfianza en las instituciones: Cuando las políticas gubernamentales no logran reducir el desempleo, la población puede perder la confianza en las instituciones políticas y económicas, lo que puede llevar a una deslegitimación del gobierno y, en algunos casos, al apoyo a movimientos políticos extremistas.

Efectos a largo plazo

- ✓ Desempleo de larga duración y "desempleo crónico": Las personas que permanecen desempleadas durante períodos prolongados pueden encontrar más difícil reincorporarse al mercado laboral debido a la pérdida de habilidades, la desconexión con el mundo laboral y la falta de actualizaciones en sus competencias. Este desempleo crónico puede hacer que se conviertan en parte de una "subclase" laboral.
- ✓ Desajuste generacional: El desempleo afecta especialmente a los jóvenes que están en las primeras etapas de su carrera profesional. La falta de oportunidades de empleo puede llevar a una generación a quedar atrapada en trabajos precarios o incluso a no poder ingresar al mercado laboral formal, lo que tiene repercusiones a largo plazo en sus perspectivas de carrera y calidad de vida.
- ✓ Desajuste de habilidades: Cuando las personas se enfrentan al desempleo durante largos períodos, pueden perder habilidades importantes para el trabajo, lo que dificulta su reintegración laboral en un mercado que puede haber cambiado rápidamente debido a la tecnología y nuevas demandas.

Efectos en la familia

- ✓ Impacto en la dinámica familiar: El desempleo puede generar tensiones dentro del hogar, ya que los miembros de la familia pueden verse afectados por las dificultades económicas. Las discusiones sobre el dinero y el estrés pueden afectar las relaciones familiares.
- ✓ Generación de ciclos intergeneracionales de pobreza: Los hijos de familias afectados por el desempleo pueden verse atrapados en un ciclo de pobreza y desempleo debido a la falta de acceso a recursos educativos y oportunidades laborales, lo que perpetúa las desigualdades sociales.

CAPÍTULO III: Metodología de la investigación

3.1. Tipo de investigación

El presente trabajo será de tipo básico ya que se ha recopilado información desde las teorías y conceptos preexistentes para poder contrastarlo con los resultados hallados con el objetivo de fortalecer el conocimiento ya existente. Según Sánchez et al. (2018) las investigaciones básicas tienen por fundamento desarrollar conocimiento empírico desde las prácticas científicas con el objetivo de mejorar la comprensión de los fenómenos sociales y naturales de una investigación.

3.2. Enfoque de la investigación

El enfoque del presente trabajo fue cuantitativo ya que se ha realizado el conteo de cada información recopilada con el fin de realizar el procesamiento estadístico para presentar resultados de frecuencias y porcentajes expresados en tablas y figuras. Hernández (2018) menciona que este enfoque evidencia un proceso de medición de manera numérica para realizar la interpretación inferencial estadística con el que se puede realizar la comprobación de hipótesis planteadas.

3.3. Diseño de la investigación

El presente trabajo desarrolla un diseño no experimental en vista de que se ha solamente realizado la interpretación y el análisis correspondiente a los resultados hallados sin alterar o cambiar la realidad encontrada. Este diseño investigativo tiene por objetivo único analizar los resultados de un contexto en estudio (Baena, 2017).

3.4. Alcance de investigación

El alcance fue correlacional ya que se ha buscado hallar la asociatividad entre las variables implicadas de manera estadística e interpretativa. Hernandez (2014) menciona

que estas investigaciones buscan de manera descriptiva e inferencial expresar la asociación de las variables en estudio.

3.5. Población y muestra

3.5.1. Población

La población es considerada como un grupo representativo de participantes que se caracterizan por aspectos particulares en común, lo cual es fundamento de selección para una investigación (Moreno, 2017).

Para la presente investigación, se ha considerado como población a 33230 pobladores del distrito de Santa Ana, registrados en el último censo de INEI, 2017.

3.5.2. Descripción de muestra

Para determinar la muestra se ha recurrido al uso de la formula muestra considerando el ajuste de nivel de confianza (95%) y margen de error (10%), con el objetivo de segmentar los participantes representativos:

El uso del 10 % del margen de error es debido a:

- Consideraciones estadísticas: Con un nivel de confianza del 95% (que es el utilizado en el estudio) y un margen de error del 10%, los resultados siguen siendo estadísticamente válidos para realizar inferencias sobre la población, aunque con un intervalo de confianza más amplio.
- Restricciones de recursos: La implementación de encuestas con márgenes de error más reducidos (como 5% o 3%) requeriría una muestra considerablemente mayor, lo que implicaría mayores costos en términos de tiempo, personal y recursos

financieros para la recolección y procesamiento de datos.

- Tamaño poblacional y características: Con una población de 33,230 habitantes en el distrito de Santa Ana según el censo del INEI 2017, un margen de error del 10% permite obtener una muestra manejable de 97 participantes, que resulta práctica para el alcance de una tesis de pregrado.
- Homogeneidad de la población: La población estudiada presenta características relativamente homogéneas en cuanto a los factores socioeconómicos analizados, el margen de error del 10% es suficiente para captar las tendencias generales sin comprometer significativamente la validez de los resultados.

$$n = \frac{k^2 qpN}{e^2(N - 1) + k^2 pq}$$

n: muestra

N: población

K: nivel de confianza (95%)

P: probabilidad de éxito

Q: probabilidad de fracaso

E: margen de error (10%)

$$n = 97$$

La muestra de la presente investigación estuvo compuesta por 97 pobladores del distrito de Santa Ana, en situación de desempleo.

El criterio de selección para dicha muestra fue por conveniencia, ya que únicamente se ha considerado a los pobladores que desearán participar de dicha

intervención.

Criterios de Exclusión

- Residentes permanentes del distrito de Santa Ana que hayan vivido en la localidad por un período mínimo de 6 meses.
- Personas mayores de 18 años que formen parte de la población económicamente activa.
- Individuos que se encuentren actualmente en situación de desempleo o hayan experimentado períodos de desempleo durante los últimos 12 meses.
- Participantes que acepten voluntariamente formar parte del estudio mediante la firma del consentimiento informado.
- Personas con capacidad para comprender y responder adecuadamente los instrumentos de recolección de datos.

Criterios de Exclusión

- Personas menores de 18 años o que no pertenezcan a la población económicamente activa.
- Residentes temporales o visitantes del distrito con menos de 6 meses de permanencia en la localidad.
- Individuos que no hayan experimentado situaciones de desempleo durante los últimos 12 meses.
- Personas que presenten dificultades significativas para comprender o responder los instrumentos de investigación.
- Participantes que no completen adecuadamente los cuestionarios o que

proporcionen información inconsistente durante el proceso de recolección de datos.

- Individuos que decidan retirarse voluntariamente del estudio durante cualquier fase de su desarrollo.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1. Técnica

Para el presente trabajo se ha recurrido a la técnica de la encuesta de manera estructurada para orientar las preguntas distribuidas en cada variable con el objetivo de medir cada una de ellas (Hernández, 2018).

3.6.2. Instrumento

El instrumento a utilizar fue el cuestionario cerrado, en vista de que se busca conocer la percepción pobladores del distrito de Santa Ana en situación de desempleo.

Este instrumento fue adaptado de acuerdo a la necesidad de la presente en función a las variables consideradas lo cual permitió la recolección de varios aspectos representados en ítems para finalmente procesar y garantizar la información verídica y transparente.

3.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Habiendo desarrollado la tabulación de datos en el programa estadístico SPSS se realiza la agrupación de estos mismos con el fin de presentar resultados por dimensiones y variables, continuación estos datos agrupados se presentan mediante tablas y figuras para una mejor interpretación. Seguidamente se realiza las pruebas de hipótesis mediante la prueba de Kolomorov-Sninrov con el fin de conocer la prueba estadística con la que se

comprobará las hipótesis, las mismas que generarán las conclusiones investigativas.

3.8. Procedimiento de procesamiento de datos

Se entiende como un procedimiento que los investigadores realizan desde la recopilación de datos hasta la exposición de los mismos organizando y distribuyendo de manera óptima compuesto por las etapas de consentimiento informado, recolección de datos, organización y estructura de datos informativos, presentación de resultados de investigación (Merino, 2019).

La investigación cumplirá con las siguientes etapas:

1. Consentimiento informado a los participantes
2. Recolección de datos mediante la encuesta.
3. Organización y estructuración de los datos
4. Presentación de la información resultante.

3.9. Confiabilidad y validez

Esta investigación verificará que el instrumento creado para medir nuestras variables sea válido y confiable a través de varios métodos.

Como señalan Creswell et al. (2018), para asegurar la calidad de los datos recopilados y las conclusiones resultantes, es imprescindible que todo instrumento de medición cumpla con los criterios de validez y confiabilidad.

En cuanto a los cuestionarios utilizados para evaluar los factores socioeconómicos y desempleo, estos fueron previamente validados por Dela & Uribe (2024). Donde se obtuvo un alfa de Cronbach de 0.736 para la confiabilidad del instrumento y su validación fue mediante juicio de experto.

CAPITULO IV. Resultados, contrastación de hipótesis y discusión

4.1. Resultados descriptivos

4.1.1. Resultados descriptivos de variable factor socioeconómico

Tabla 1

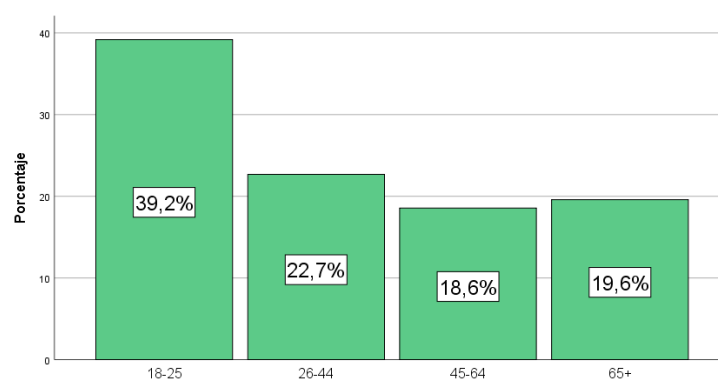
Rango de edad de los encuestados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	18-25	38	39,2	39,2	39,2
	26-44	22	22,7	22,7	61,9
	45-64	18	18,6	18,6	80,4
	65+	19	19,6	19,6	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 1

Rango de edad de los encuestados



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 39.2% de los encuestados tiene entre 18 y 25 años, lo que representa el grupo etario más numeroso. Le sigue el grupo de 26 a 44 años con un 22.7%, mientras que los encuestados entre 45 y 64 años constituyen el 18.6%. Finalmente, el 19.6% de los participantes tiene 65 años o más. Estos resultados reflejan una distribución equitativa entre los diferentes grupos de edad, aunque con una mayor concentración en la población adulta joven, resaltando la importancia de analizar cómo esta composición etaria puede influir en las dinámicas del desempleo.

Tabla 2

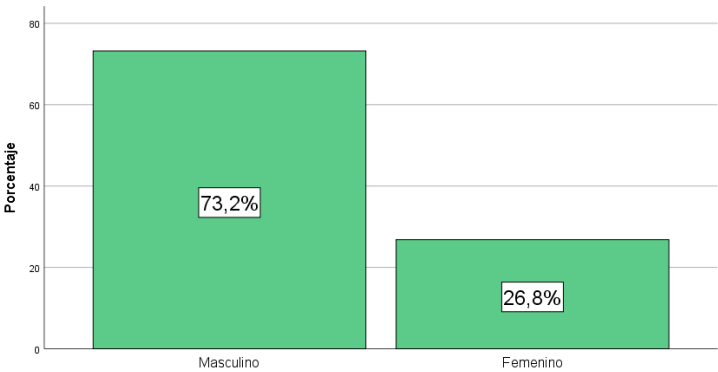
Genero de los encuestados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	71	73,2	73,2	73,2
	Femenino	26	26,8	26,8	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 2

Genero de los encuestados



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 73.2% de los encuestados se identifica como masculino, mientras que el 26.8% corresponde a femenino. Estos resultados evidencian una diferencia significativa en la distribución por género, lo que podría influir en la percepción y experiencia del desempleo, resaltando la importancia de examinar cómo las dinámicas del mercado laboral pueden afectar de manera diferenciada a hombres y mujeres.

Tabla 3

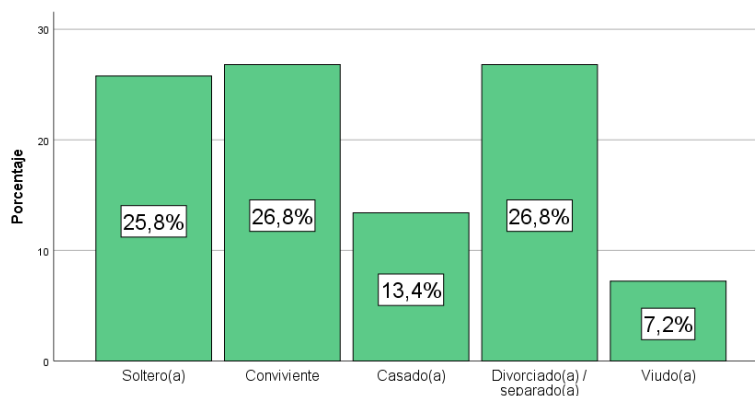
Estado civil de los encuestados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Soltero(a)	25	25,8	25,8	25,8
	Conviviente	26	26,8	26,8	52,6
	Casado(a)	13	13,4	13,4	66,0
Válido	Divorciado(a) separado(a)	/ 26	26,8	26,8	92,8
	Viudo(a)	7	7,2	7,2	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 3

Estado civil de los encuestados



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 26.8% de los encuestados se encuentra en condición de conviviente, mientras que el 25.8% es soltero(a). Asimismo, el 26.8% declaró estar divorciado(a) o separado(a), el 13.4% está casado(a) y el 7.2% es viudo(a). Estos resultados reflejan una distribución variada en los estados civiles, lo que indica que las dinámicas familiares pueden influir en la estabilidad financiera y profesional, resaltando la importancia de analizar cómo el estado civil incide en la inserción y permanencia en el ámbito laboral.

Tabla

4

Grado de instrucción de los encuestados

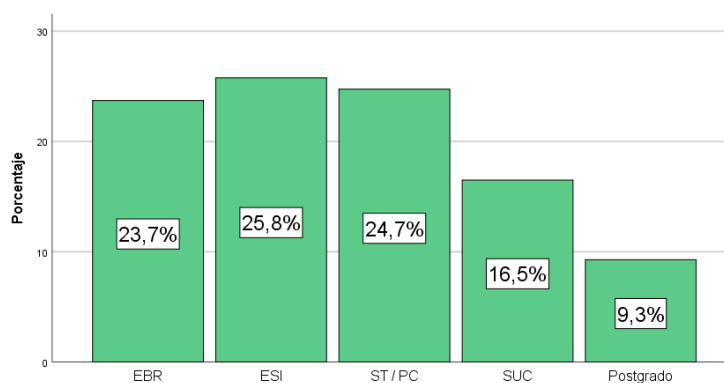
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Educación básica regular	23	23,7	23,7	23,7

Educación superior incompleta	25	25,8	25,8	49,5
Superior técnica/pedagógica completa	24	24,7	24,7	74,2
Superior universitario completa	16	16,5	16,5	90,7
Postgrado	9	9,3	9,3	100,0
Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 4

Grado de instrucción de los encuestados



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 25.8% de los encuestados posee educación superior incompleta, seguido por un 24.7% con formación técnica o pedagógica completa. Además, el 23.7% alcanzó solo la educación básica regular, mientras que el 16.5% completó estudios universitarios y el 9.3% cuenta con un postgrado. Estos resultados reflejan una variabilidad en los niveles educativos, lo que

podría influir en las oportunidades laborales y las condiciones de empleo, resaltando la importancia de analizar cómo el nivel de instrucción impacta en el acceso al mercado laboral y en la estabilidad del empleo.

4.1.2. Resultados descriptivos de variable desempleo

Tabla 5

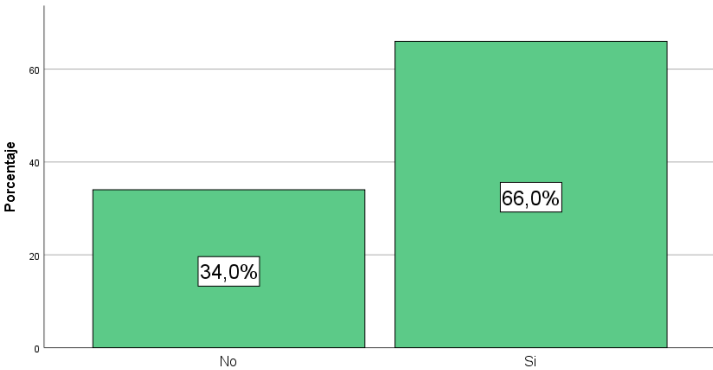
Actualmente desempleado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	33	34,0	34,0	34,0
	Si	64	66,0	66,0	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 5

Actualmente desempleado



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 66.0% de los encuestados se encuentra actualmente desempleado, mientras que el 34.0% sí cuenta con empleo. Estos resultados

muestran que el índice de desempleo podría estar relacionado con factores estructurales del mercado laboral local, así como con las características socioeconómicas de la población analizada, lo que justifica la importancia de profundizar en las causas y posibles soluciones a esta problemática

Tabla 6

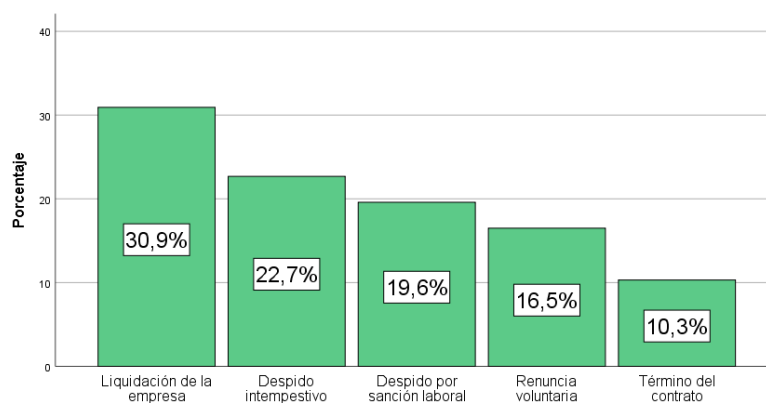
Motivo de desempleo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Liquidación de la empresa	30	30,9	30,9	30,9
	Despido intempestivo	22	22,7	22,7	53,6
	Despido por sanción laboral	19	19,6	19,6	73,2
	Renuncia voluntaria	16	16,5	16,5	89,7
	Término del contrato	10	10,3	10,3	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 6

Motivo de desempleo



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La información presentada muestra que el 30.9% de los encuestados atribuye su desempleo a la liquidación de la empresa, seguido por un 22.7% que fue despedido intempestivamente. Además, el 19.6% perdió su empleo por sanción laboral, el 16.5% renunció voluntariamente y el 10.3% dejó de trabajar por término de contrato.

Estos resultados son particularmente relevantes pues evidencian que más de la mitad de los casos de desempleo (53.6%) están asociados a factores externos a la voluntad del trabajador (liquidación de empresa y despido intempestivo), lo que sugiere una vulnerabilidad significativa frente a las condiciones del mercado laboral y las decisiones empresariales. Esta información resulta fundamental para el diseño de políticas públicas orientadas a fortalecer la estabilidad laboral y mitigar el impacto de los factores involuntarios que conducen al desempleo en la población estudiada.

Tabla

7

Motivo de renuncia

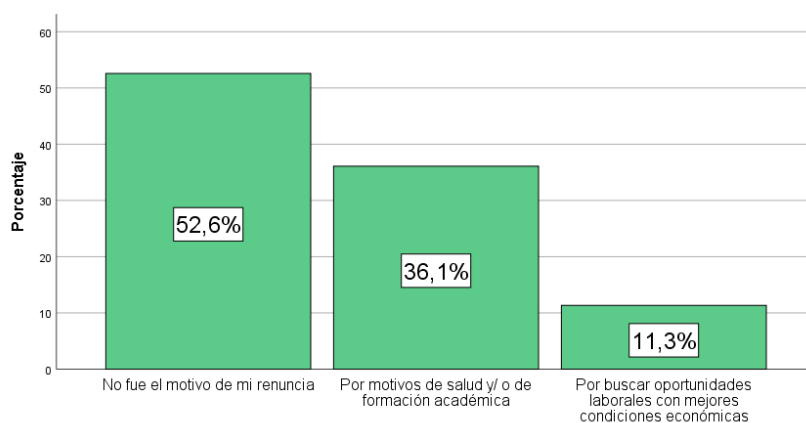
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No fue el motivo de mi renuncia	51	52,6	52,6	52,6
	Por motivos de salud y/ o de formación académica	35	36,1	36,1	88,7
	Por buscar oportunidades laborales con mejores	11	11,3	11,3	100,0

condiciones económicas			
Total	97	100,0	100,0

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Figura 7

Motivo de renuncia



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

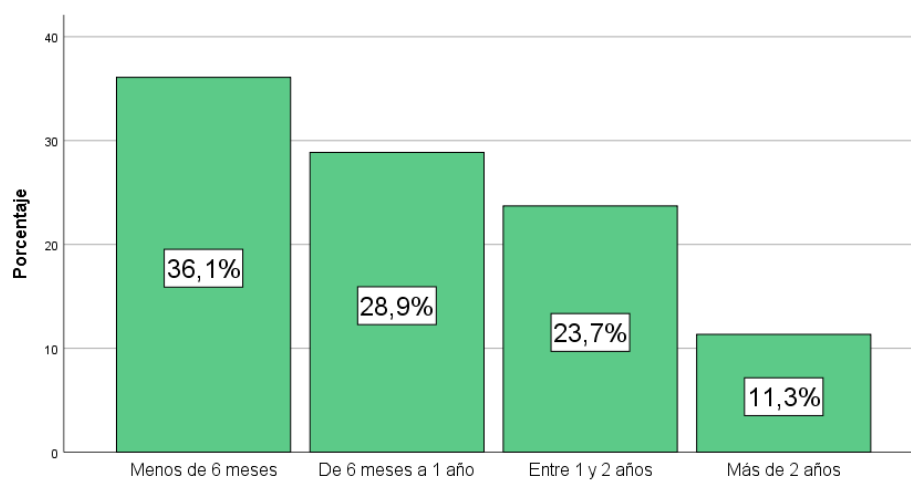
Interpretación:

La información presentada muestra que el 52.6% de los encuestados no identificó ninguno de los factores propuestos como motivo de su renuncia, mientras que el 36.1% dejó su empleo por razones de salud o formación académica. Por otro lado, el 11.3% renunció en busca de mejores condiciones económicas.

Estos resultados evidencian la complejidad de los factores que influyen en las decisiones de renuncia voluntaria, donde aspectos relacionados con el bienestar personal y el desarrollo profesional parecen tener un peso considerable frente a las motivaciones puramente económicas, lo que resulta valioso para comprender mejor las dinámicas de movilidad laboral y diseñar políticas de retención de talento que consideren las necesidades integrales de los trabajadores

Tabla 8*Tiempo buscando empleo*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Menos de 6 meses	35	36,1	36,1	36,1
	De 6 meses a 1 año	28	28,9	28,9	64,9
Válido	Entre 1 y 2 años	23	23,7	23,7	88,7
	Más de 2 años	11	11,3	11,3	100,0
	Total	97	100,0	100,0	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario**Figura 8***Tiempo buscando empleo***Nota.** Elaborado a partir de cuestionario**Interpretación:**

La información presentada muestra que el 36.1% de los encuestados lleva buscando empleo por menos de seis meses, mientras que el 28.9% ha estado en esta situación entre seis meses y un año. Además, el 23.7% ha buscado trabajo por un período

de uno a dos años, y el 11.3% lleva más de dos años intentando reinsertarse laboralmente. Esta información es especialmente relevante considerando que el 35% de los participantes lleva más de un año desempleado, lo que podría categorizarse como desempleo estructural o crónico, situación que requiere intervenciones específicas más allá de las políticas tradicionales de generación de empleo.

Estos resultados subrayan la necesidad de desarrollar estrategias diferenciadas según la duración del desempleo, prestando especial atención a quienes experimentan períodos prolongados sin trabajo, ya que enfrentan mayores dificultades para la reinserción laboral debido a la potencial obsolescencia de sus habilidades y la pérdida de redes profesionales activas.

4.2. Resultados inferenciales

4.2.2. Modelos de regresión y contrastación de hipótesis

Tabla 9

MCO Factores Socioeconómicos sobre Desempleo

Variable	Coeficiente	Error estándar	t-Statistic	Sig.
Constante	10.615	0.843	12.586	0.000
Factores socioeconómicos	0.409	0.047	8.611	0.000
R-cuadrado			0.438	
R-cuadrado ajustado			0.432	
Error estándar de la estimación			2.15649	
F-Statistic			74.153	
Sig. F-Statistic			0.000	
Durbin-Watson			1.813	

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

La regresión por Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) muestra la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo. El R-cuadrado de 0.438 indica que aproximadamente el 43.8% de la variabilidad en el desempleo es explicada por los factores socioeconómicos, lo que representa un ajuste moderado del modelo. El estadístico F de 74.153, con una significancia de 0.000, confirma que la variable independiente tiene poder explicativo significativo sobre la variable dependiente.

El coeficiente de los factores socioeconómicos es 0.409, lo que indica que por cada unidad de incremento en esta variable, hay un aumento de 0.409 unidades en la escala de medición del desempleo. Considerando que valores más altos en la variable dependiente corresponden a situaciones de empleo (o menor desempleo), esto sugiere que mejores condiciones socioeconómicas están asociadas con una mayor probabilidad de estar empleado o mejores condiciones laborales. La significancia estadística de 0.000 confirma la solidez de esta relación.

Tabla 10

MCO Factores Sociales y Económicos sobre Desempleo

Variable	Coeficiente	Error estándar	t-Statistic	Sig.
Constante	8.363	0.958	8.728	0.000
Factores sociales	0.359	0.046	7.871	0.000
Factores económicos	1.633	0.304	5.366	0.000
R-cuadrado			0.522	
R-cuadrado ajustado			0.512	

Error estándar estimación	1.99922
Estadístico F	51.407
Prob(F-statistic)	0.000
Durbin-Watson	1.750

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

El modelo que descompone los factores en sociales y económicos muestra un mejor ajuste con un R-cuadrado de 0.522, indicando que estas variables explican el 52.2% de la variabilidad en la situación de empleo. Ambas variables resultan estadísticamente significativas ($p=0.000$).

El coeficiente para Factores Sociales (0.359) indica que, manteniendo constantes los factores económicos, un incremento de una unidad en las condiciones sociales está asociado con un aumento de 0.359 puntos en la escala de la variable dependiente. De manera similar, el coeficiente para Factores Económicos (1.633) es considerablemente mayor, lo que sugiere que las condiciones económicas tienen un impacto más fuerte en la situación laboral que los factores sociales.

Es importante notar que el coeficiente más alto para factores económicos (1.633) en comparación con los factores sociales (0.359) sugiere que las intervenciones dirigidas a mejorar condiciones económicas podrían tener un mayor impacto en reducir el desempleo que aquellas enfocadas únicamente en factores sociales.

4.2.3. Evaluación de supuestos del modelo

Tabla 11

Test de White para Heterocedasticidad

Estadístico	Valor
F-Statistic	0.9430
Prob. F	0.6241
Obs*R-squared	0.4614
Prob. Chi-Square	0.6318

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

Para garantizar la validez de los resultados obtenidos en el modelo de regresión, se evaluó la presencia de heterocedasticidad mediante el Test de White. Los valores p (Prob. F = 0.6241 y Prob. Chi-Square = 0.6318) fueron mayores a 0.05, lo que indica que no se puede rechazar la hipótesis nula de homocedasticidad. Esto sugiere que los errores presentan varianza constante, lo que refuerza la fiabilidad de los coeficientes estimados y respalda la solidez del modelo aplicado

Tabla 12

Análisis de los residuos

Estadístico	Valor
Media	0.0000
Mediana	-0.3356
Mínimo	-4.0132
Máximo	6.2127
Desviación estándar	2.1453
Asimetría	0.471
Curtosis	-0.120
Jarque-Bera	42.93

Probabilidad	0.0000
--------------	--------

Nota. Elaborado a partir de cuestionario

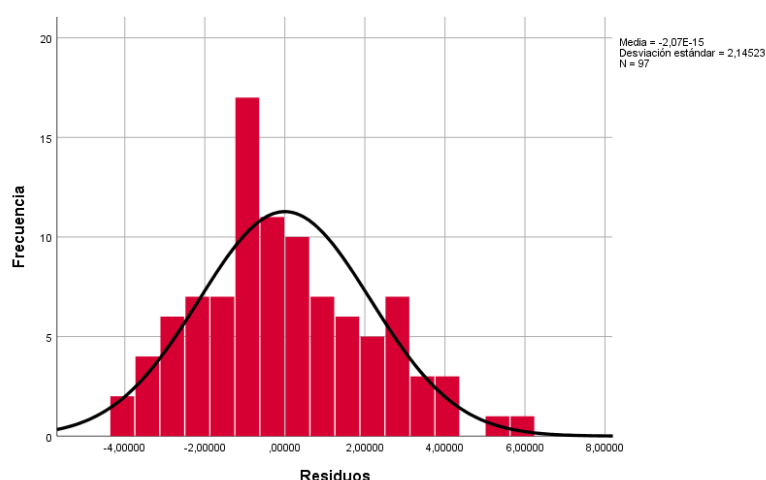
Interpretación:

El análisis de los residuos muestra que no siguen una distribución normal. La media es 0, pero la mediana (-0.3356) indica una asimetría. La desviación estándar de 2.1453 sugiere una dispersión moderada, mientras que la asimetría (0.471) refleja una inclinación hacia la derecha y la curtosis (-0.120) señala una distribución ligeramente aplanada.

El estadístico de Jarque-Bera (42.93) con probabilidad (0.0000) permite rechazar firmemente la hipótesis de normalidad. Esta violación del supuesto de normalidad de residuos podría afectar la precisión de las pruebas de significancia y los intervalos de confianza del modelo, aunque los estimadores MCO siguen siendo insesgados. Sería recomendable considerar transformaciones de variables o métodos robustos para mejorar la confiabilidad de las inferencias.

Figura 9

Histograma de residuos



Nota. Elaborado a partir de cuestionario

Interpretación:

El histograma de residuos confirma visualmente la falta de normalidad, mostrando una asimetría positiva con mayor concentración de valores negativos y una cola extendida hacia la derecha. Esta distribución no normal de los residuos sugiere que podrían existir variables omitidas o relaciones no lineales que el modelo actual no captura adecuadamente. Esto indica que se deben interpretar con cautela los resultados de las pruebas de hipótesis basadas en el modelo actual, y considerar especificaciones alternativas o métodos de estimación más robustos.

4.3. Discusión

Los hallazgos de la presente investigación evidencian una relación significativa entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Santa Ana, lo que reafirma la relevancia de estos elementos en la configuración del mercado laboral. La elevada tasa de desempleo registrada (66%) pone de manifiesto las dificultades que enfrenta la población para acceder a oportunidades laborales estables, lo que concuerda con estudios previos que han señalado la influencia de variables estructurales y educativas en la empleabilidad.

En cuanto a la formación académica, se identificó que un considerable porcentaje de la población (49.5%) no ha logrado culminar estudios superiores, lo que sugiere una relación directa entre el nivel educativo y la probabilidad de inserción en el mercado laboral. Estos resultados encuentran respaldo en investigaciones como la de Dela y Uribe (2024), quienes destacan que la falta de especialización y formación técnica limita significativamente las oportunidades de empleo y perpetúa la vulnerabilidad económica.

Asimismo, al analizar las causas del desempleo, se observa que una proporción considerable de los encuestados ha sido afectada por factores externos, como la

liquidación de empresas (27.8%) y despidos intempestivos (22.7%). Este fenómeno evidencia la inestabilidad del sector productivo y la necesidad de generar políticas que fortalezcan la seguridad laboral y promuevan la sostenibilidad empresarial. Estos hallazgos se alinean con estudios previos que destacan la importancia de un entorno económico sólido para reducir la precariedad y fomentar el crecimiento sostenido.

Desde una perspectiva estructural, los resultados sugieren la presencia tanto de desempleo friccional como estructural en la población estudiada, lo que refleja un desajuste entre la oferta y la demanda de empleo. Este hallazgo es consistente con el estudio de Kuznetsov y Sokolov (2023), quienes identificaron que las transformaciones económicas y la automatización han generado brechas significativas en la reinserción laboral, afectando especialmente a trabajadores con menor capacitación técnica

A la luz de estos resultados, se hace imperativo el desarrollo de estrategias que fomenten la capacitación técnica y profesional, así como la implementación de políticas de incentivo a la inversión y la generación de empleo formal. Solo a través de un enfoque integral que aborde tanto las limitaciones estructurales como las condiciones del mercado laboral, será posible mejorar los índices de empleabilidad y garantizar el bienestar socioeconómico de la población del distrito de Santa Ana.

Conclusiones

- Se identificó una relación significativa entre los factores socioeconómicos y el desempleo, evidenciando que condiciones económicas desfavorables incrementan la vulnerabilidad laboral.
- Se determinó que la falta de estabilidad en el empleo se debe en gran medida a la liquidación de empresas y despidos intempestivos, lo que refleja una alta incertidumbre en el mercado laboral.
- El análisis de la duración del desempleo mostró que una parte considerable de la población ha enfrentado dificultades prolongadas para reincorporarse al mercado laboral, lo que podría afectar su desarrollo profesional y estabilidad económica.
- Se encontró que la mayoría de los encuestados no atribuye su renuncia a factores propuestos en la investigación, aunque razones de salud y formación académica fueron las más mencionadas, lo que destaca la influencia de aspectos personales en las decisiones laborales.
- Se confirmó que la distribución del desempleo varía según el género y el estado civil, lo que sugiere que las responsabilidades familiares y sociales pueden influir en las oportunidades laborales.

Recomendaciones

- Implementar estrategias de capacitación y reinserción laboral enfocadas en mejorar las competencias de los trabajadores, especialmente para aquellos que llevan un período prolongado de desempleo.
- Promover medidas que reduzcan los despidos intempestivos y la liquidación de empresas mediante incentivos fiscales y programas de sostenibilidad empresarial.
- Desarrollar políticas públicas dirigidas a grupos con mayor riesgo de desempleo, como mujeres y personas con responsabilidades familiares, asegurando condiciones equitativas en el mercado laboral.
- Incentivar el emprendimiento y la formalización de negocios como estrategias para disminuir la dependencia del empleo tradicional y mejorar la autonomía financiera de la población.
- Realizar estudios adicionales que profundicen en las causas estructurales del desempleo, permitiendo diseñar intervenciones más efectivas que contribuyan a la estabilidad y crecimiento del mercado laboral.

Bibliografía

- Abarca, M. (2021). Análisis de los factores determinantes en la empleabilidad de los egresados del año académico 2017, en la escuela profesional de Economía de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del cusco, Cusco. Cusco: Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigacion* . Mexico: Tercera edición ebook 2017. Grupo editorial Patria.
- Banco de desarrollo de América Latona y el Caribe . (2020). *América Latina en la encrucijada*. Obtenido de <https://www.caf.com/es/conocimiento/visiones/2020/07/america-latina-en-la-encrucijada/#:~:text=Con%20datos%20de%20finales%20de,27%2C8%25%20en%202017.>
- Boeri, T., & Garibaldi, P. (2024). Empleo temporal en mercados con fricciones. . *Journal of Economic Literature* . , <https://doi.org/10.1257/jel.20231655> .
- Calle, A. (2021). *Los Efectos Económicos De La Pandemia Y La Empleabilidad De La Generación “X” Del Distrito De Trujillo, 2021*. Trujillo-Perú: Universidad Cesar Vallejo.
- https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66654/Calle_AAM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Cerrato, C., Argueta, L., & Zavala, M. (2017). Determinantes de la empleabilidad en el mercado laboral. *Economía y Administración (E&A)*, 7(1), 21-40. <https://doi.org/10.5377/eya.v7i1.4292>.
- Chimshit, S., Arkhireiska, N., & Kuchkova, O. (2024). El impacto de los factores socioeconómicos en la formación del entorno empresarial de una empresa. .

Opinión científica, Economics and Management . <https://doi.org/10.32782/2521-666x/2024-87-5> .

Creswell, J. W., Creswell, J. D., & Plano Clark, V. L. (2018). Designing and conducting mixed methods research (3rd ed.). SAGE Publications.

Deina, T. (2023). El desempleo como problema social. Sociología – Trabajo social y bienestar social: regulación de los problemas sociales (Lviv, 18-19 de mayo de 2023). *Actas de la XIII Conferencia Científica Internacional* ., <https://doi.org/10.23939/sosrsw2023.024> .

Dela, J., & Uribe, A. (2024). Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, año 2024. Universidad Cesar Vallejo.

Denderski, P., & Sniekers, F. (2023). Disminución de las fricciones en la búsqueda de empleo, desempleo y trabajo por cuenta propia. . *The Economic Journal* . , <https://doi.org/10.1093/ej/uead093> .

Didmanidze, I., Guram, C., Manana, D., & Tengiz, D. (2021). Tendencias modernas en el desempleo. . *Modelado, control y tecnologías de la información* . , <https://doi.org/10.31713/mcit.2021.09> .

Domingo, J. (2021). Desempleo en mayores de 45 años. ¿un bucle sin salida?. *Revista brasileña de orientación profesional* , 18(2), 195-207 http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1679-.

Hernández, R. (2018). *Metodología de la investigación*. Mc Grill Hill Education. doi:<https://n9.cl/fgycf>

Hernandez, S., Fernandez, C., & Baptista, M. (2014). *Metodologia de la investigacion*. Mexico: McGraw-Hill Education.

Hernandez, S., Fernandez, C., & Baptista, M. (2018). *Metodología de la investigación*. Mexico: McGraw-Hill Education.

Instituto Nacional de Estadística e Informática INEI. (15 de mayo de 2024). *Población ocupada del país alcanzó 17 millones 159 mil 100 personas en el primer trimestre de 2024*. Obtenido de <https://www.gob.pe/institucion/inei/noticias/954538-poblacion-ocupada-del-pais-alcanzo-17-millones-159-mil-100-personas-en-el-primer-trimestre-de-2024>

Johnson, J., & Khan, A. (2021). La economía del desempleo. *Enciclopedia de conocimiento organizacional, administración y tecnología* ., <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-3473-1.CH014> .

Kirti, P. (2021). Encuesta socioeconómica: un estudio de caso de la aldea Bagda Doran, distrito de Dehradun, Uttarakhand. . *Revista internacional de investigación en ciencia aplicada y tecnología de ingeniería* , . <https://doi.org/10.22214/ijraset.2021.38507> .

Kuroishi, M., Nagata, T., Hino, A., Tateishi, S., Ogami, A., Tsuji, M., . . . Project, O. (2022). Estudio de cohorte prospectivo de factores sociodemográficos y laborales y desempleo posterior durante la pandemia de COVID-19. *Revista internacional de investigación ambiental y salud pública*, 19. <https://doi.org/10.3390/ijerph19116924> .

Kuznetsov, M., & Sokolov, O. (2023). Unemployment: types, causes, socio-economic consequences. . *Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. , <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2023-2-59-123-127>.

- Litvina, M. (2022). La interrelación entre el desempleo y los indicadores de desarrollo socioeconómico. Boletín de la Universidad Nacional VN Karazin de Járkov. *Serie Económica* . , <https://doi.org/10.26565/2311-2379-2022-103-13> .
- Merino, C. (2019). *Gulf of the Farallones National Marine Sanctuary Advisory Council*. Washington, USA: Revista Interamericana de Psicología/Interamerican Journal of Psychology .
- Merma, L., & Carrión, M. (2023). *Remuneración y productividad de los trabajadores del Instituto Urusayhua, Santa Ana, La Convención, Cusco 2023*. Tesis para optar al título profesional de Economista. Universidad Lider Peruana. <http://repositorio.ulp.edu.pe:8080/bitstream/handle/ULP/115/EMPASTADO%20LUZ%20Y%20MILUSCA.pdf?sequence=1>.
- Mitsi, D. (2023). Desempleo y crecimiento económico: un análisis en profundidad. . *Revista internacional de estudios científicos y de gestión (IJSMS)* . , <https://doi.org/10.51386/25815946/ijms-v6i4p115> .
- Moreno, A. (2017). *Lineas de investigacion metodologica*. Obtenido de Lineas de investigacion metodologica: [https://issuu.com/indtec/docs/revista_scientific_-_edici__n_espec/388#:~:text=En%20este%20sentido%2C%20Ram%C3%ADrez%20\(2012,simult%C3%A1neamente%20universo%2C%20poblaci%C3%B3n%20y%20muestra](https://issuu.com/indtec/docs/revista_scientific_-_edici__n_espec/388#:~:text=En%20este%20sentido%2C%20Ram%C3%ADrez%20(2012,simult%C3%A1neamente%20universo%2C%20poblaci%C3%B3n%20y%20muestra).
- Organización Internacional del Trabajo. (2023). Coyuntura laboral en la Argentina. Productividad y salarios: una mirada a largo plazo. 2(1).
- Rodríguez, C. (2020). *Socioeconomic factors and outcomes in higher education*. (1.^a ed.). Universidad Externado de Colombia. <https://publicaciones.uexternado.edu.co/gpd-gpd-9789587725124.html>.

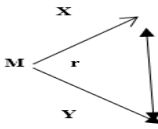
- Rozario, D. (2021). Efectos de los sesgos socioeconómicos implícitos en las disparidades en la riqueza. *ERN: Comparaciones ambientales y de calidad de vida (tema)* . , <https://doi.org/10.2139/ssrn.3918620> .
- Sánchez Carlessi, H., Reyes Romero, C., & Mejía Saenz, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Universidad Ricardo Palma.
- Santos, G. (2017). *Validez y confiabilidad del cuestionario de calidad de vida*. Puebla, Mexico: Benemerita Universidad Autonoma de Puebla. [https://www.fcfm.buap.mx/assets/docs/docencia/tesis/ma/GuadalupeSantosSanc](https://www.fcfm.buap.mx/assets/docs/docencia/tesis/ma/GuadalupeSantosSanchez.pdf) hez.pdf.
- Scharfenaker, E., & Foley, D. (2024). Información y entropía en el mercado laboral: desempleo friccional e involuntario y la neutralidad del dinero. *Metroeconomica* . , <https://doi.org/10.1111/meca.12480> .
- Tang, Y. (2024). Algunas causas del desempleo y su relación con la creación y destrucción de puestos de trabajo. . *Estudios interdisciplinarios de humanidades y comunicación* . , <https://doi.org/10.61173/1asfks49> .
- Terrazas, M., & Huaman, Y. (2023). Factores socioeconómicos y empleabilidad de los egresados, escuela profesional de Economía de la ULP periodos 2020 - 2021. <http://repositorio.ulp.edu.pe/handle/ULP/28>.
- Universidad Cayetano Heredia. (s.f.). *Validación de instrumentos*. Universidad Cayetano Heredia.
- Xue, X., Reed, W., & Van, R. (2024). Capital social y crecimiento económico: un metaanálisis. . *Journal of Economic Surveys* . , <https://doi.org/10.1111/joes.12660> .

ANEXO 1: Operacionalización de variables

<i>Variables</i>	<i>Definición conceptual</i>	<i>Definición operacional</i>	<i>Dimensiones</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Ítems</i>	<i>Escala</i>
Variable 1: Factores socioeconómicos	Son las condiciones que incluyen tanto aspectos sociales como económicos, y que afectan de manera significativa la vida de individuos, familias, comunidades y sociedades en su conjunto. Estos factores pueden influir en el acceso a recursos y oportunidades, así como en la calidad de vida, la salud, la educación, el empleo y el bienestar general de las personas (Rodríguez, 2020)	Son elementos que influyen en la vida de las personas y comunidades, y están estrechamente relacionados con los factores económicos y socioeconómicos. Estos incluyen aspectos como el acceso a recursos, la educación, la salud y el empleo, los cuales determinan la calidad de vida y las oportunidades disponibles para los individuos dentro de una sociedad.	Factores Sociales	• Edad • Genero • Estado civil • Grado de instrucción • Tipo de ocupación		
			Factores económicos	• Ingresos económicos laborales • Ingresos económicos no laborales		Ordinal. Likert: • Siempre • Casi siempre • A veces • Casi nunca • Nunca
Variable 2: Desempleo	Es un problema macroeconómico que se define como la falta de empleo, vinculada a la disponibilidad para trabajar y la constante búsqueda de un nuevo puesto laboral. Dentro de esta problemática, se incluyen tipos de	El desempleo es la situación en la que una persona está disponible para trabajar, pero no encuentra empleo. Clasificado por el desempleo friccional, y el desempleo estructural.	Desempleo friccional	• Tiempo de desempleo • Grado de competencia laboral		
			Desempleo estructural	• Desempleo por nivel educativo • Condiciones del entorno económico		

desempleo como el
friccional y el
estructural, entre
otros (Domingo,
2021)

ANEXO 2: Matriz de consistencia

<i>Problema General</i>	<i>Objetivo General</i>	<i>Hipótesis General</i>	<i>Variables Y Dimensiones</i>	<i>Metodología</i>
¿De qué manera los factores socioeconómicos se relacionan con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024? <i>Específicos</i> ¿Cuál es la relación de los factores sociales con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024? ¿En qué medida los factores económicos se relacionan con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024?	Identificar la relación de los factores socioeconómicos con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024. <i>Específicos</i> - Evaluar la relación de los factores sociales con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024. - Determinar la relación de los factores económicos con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.	Los factores socioeconómicos se relacionan significativamente con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024. <i>Específicos</i> - La relación de los factores sociales con el desempleo es significativa en el distrito de Santa Ana, 2024. - Los factores económicos se relacionan significativamente con el desempleo en el distrito de Santa Ana, 2024.	VI: Factores socioeconómicos Factores Sociales Factores económicos VD: Desempleo Desempleo friccional Desempleo estructural	Enfoque: Cuantitativo Tipo: Correlacional  M: Muestra de aplicación X: Factores socioeconómicos Y: Desempleo r: correlación de variables Diseño: No experimental Población: 33230 pobladores del distrito de Santa Ana Muestra: 97 pobladores en situación de desempleo del distrito de Santa Ana Técnicas e instrumentos de recolección de datos: Encuesta y como instrumento el cuestionario.

ANEXO 3: Instrumento de aplicación



Variable independiente: Factores socioeconómicos

N°	Pregunta	Opciones
1	Edad	a Entre 18 y 25 / b. Entre 26 a 44 / c. Entre 45 a 64 / d. De 64 a +
2	Género	(1) Masculino / (2) Femenino
3	Estado civil	(1) Soltero(a) / (2) Conviviente / (3) Casado(a) / (4) Divorciado(a)/separado(a) / (5) Viudo(a)
4	Nivel de instrucción	(1) Educación básica regular / (2) Educación superior incompleta / (3) Superior técnica/pedagógica completa / (4) Superior universitario completa / (5) Postgrado
5	Tipo de ocupación principal	(1) Estudiante / (2) Ama(o) de casa / (3) Obrero / (4) Trabajador calificado / (5) Jubilado(a)/pensionado(a)
6	Su vivienda cuenta con servicios básicos (Luz, agua, desagüe)	(1) No / (2) Si
7	Con que tipo de seguro de salud cuenta actualmente	(1) No cuento con ningún tipo de seguro de salud / (2) SIS / (3) Essalud / (4) Seguro Privado
8	Actualmente. Ud. genera ingresos laborales	(1) No / (2) Si

9	Actualmente. Ud. genera ingresos no laborales	(1) No / (2) Si
---	---	--------------------

Variable independiente: Desempleo

Nº	Pregunta	Opciones
10	Actualmente Ud. está desempleado(a)	(1) No / (2) Si
11	¿Por qué motivos dejo de trabajar?	(1) Liquidación de la empresa / (2) Despido intempestivo / (3) Despido por sanción laboral / (4) Renuncia voluntaria / (5) Término del contrato
12	Si Ud. renunció de manera voluntaria, cuáles fueron las razones de su renuncia	(1) No fue el motivo de mi renuncia / (2) Por motivos de salud y/ o de formación académica / (3) Por buscar oportunidades laborales con mejores condiciones económicas
13	¿Si Ud. está desempleado(a) actualmente, está buscando empleo?	(1) No / (2) Si
14	Hace cuánto tiempo está buscando empleo	(1) Menos de 6 meses / (2) De 6 meses a 1 año / (3) Entre 1 y 2 años / (4) Más de 2 años
15	¿En su caso Ud. considera que la principal razón por la que está desempleado es por la situación económica del país?	(1) No / (2) Si
16	Considera Ud. que la oferta laboral en escasa en nuestro país	(1) No / (2) Si
17	Considera Ud. que la alta competencia laboral impide que consiga empleo	(1) No / (2) Si
18	Considera Ud. que los puestos a los que postulo tienen muchos requisitos, algunos de los cuales no cumpla	(1) No / (2) Si
19	Considera Ud. que los puestos laborales ofrecidos actualmente exigen cada día una formación académica más alta	(1) No / (2) Si

20	Considera Ud. que la formación académica es el factor más importante que toman en cuenta los empleadores para seleccionar al colaborador del puesto solicitado	(1) No / (2) Si
21	Considera Ud. que su formación académica es una de las principales razones por las que no consigue empleo	(1) No / (2) Si

ANEXO 4: Base de datos

Íte ms 1	lte m 2	lte m 3	lte m 4	lte m 5	lte m 6	lte m 7	Su nm a	lte m 8	lte m 9	Su nm a	Su nm a VI	lte m 10	lte m 11	lte m 12	lte m 13	lte m 14	lte m 15	lte m 16	lte m 17	lte m 18	Su nm a	lte m 19	lte m 20	lte m 21	Su nm a	Su nm a VD
1	2	1	1	1	1	3	10	1	2	3	13	2	1	2	1	2	1	2	1	1	13	1	1	2	4	17
1	1	1	2	2	1	1	9	1	1	2	11	2	1	2	2	1	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
2	1	2	3	3	1	4	16	1	1	2	18	1	3	1	2	4	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
4	1	4	4	4	1	3	21	1	1	2	23	1	4	1	1	2	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
1	1	4	4	5	1	2	18	2	1	3	21	2	5	1	1	1	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
4	1	2	2	2	1	3	15	1	1	2	17	2	3	3	1	3	1	1	1	1	16	1	1	1	3	19
2	2	3	2	2	1	1	13	2	2	4	17	2	2	2	1	1	2	1	1	2	14	1	1	2	4	18
2	2	4	3	3	2	3	19	1	1	2	21	1	4	2	1	2	1	1	2	2	16	1	1	2	4	20
4	1	4	5	4	2	4	24	2	2	4	28	1	5	1	1	3	2	1	1	1	16	1	1	2	4	20
1	2	1	1	1	2	1	9	1	1	2	11	2	1	1	1	1	2	1	1	2	12	2	1	2	5	17
2	1	3	4	4	1	3	18	1	1	2	20	2	4	1	1	3	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
1	1	4	3	3	1	3	16	1	1	2	18	2	3	1	1	4	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
1	1	4	3	3	2	1	15	2	1	3	18	1	3	1	2	1	1	1	2	1	13	1	1	1	3	16
3	2	2	3	2	2	3	17	2	2	4	21	1	2	2	1	3	2	2	1	1	15	1	1	1	3	18
2	1	4	4	4	1	2	18	1	1	2	20	2	4	2	1	2	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
2	1	1	1	1	2	1	9	2	1	3	12	2	1	1	2	2	1	1	2	1	13	1	1	2	4	17
4	1	4	3	3	1	4	20	1	1	2	22	1	3	1	1	4	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
1	1	4	3	4	1	2	16	1	1	2	18	2	3	1	1	1	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	2	10	2	1	2	1	1	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
1	2	3	3	2	2	1	14	1	1	2	16	1	3	1	1	1	2	1	2	1	13	1	2	2	5	18
3	1	1	1	1	1	1	9	1	1	2	11	2	1	2	1	2	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
4	2	3	3	3	2	4	21	1	1	2	23	1	2	3	1	4	2	2	2	2	19	1	1	2	4	23
4	1	2	3	2	2	3	17	2	2	4	21	1	3	1	1	4	1	2	2	2	17	2	2	1	5	22
1	2	4	3	4	2	1	17	2	2	4	21	2	4	1	2	1	1	1	1	2	15	1	2	1	4	19
4	1	3	3	3	1	4	19	1	1	2	21	2	2	1	1	3	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16

2	1	1	1	1	1	3	10	1	2	3	13	2	1	1	1	2	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
2	2	4	3	4	1	2	18	2	1	3	21	1	3	1	1	1	1	1	1	2	12	1	2	1	4	16
2	1	1	1	1	1	2	9	1	1	2	11	2	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	3	13
3	1	5	5	4	1	3	22	1	1	2	24	1	5	2	2	2	1	2	1	2	18	2	2	1	5	23
3	2	2	1	2	2	2	14	1	2	3	17	2	2	1	1	3	2	2	1	2	16	1	2	2	5	21
3	1	2	2	2	2	4	16	1	1	2	18	2	1	2	2	3	2	2	1	1	16	2	1	2	5	21
2	1	2	2	2	1	1	11	1	1	2	13	2	2	2	1	2	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
1	1	4	4	4	1	1	16	1	1	2	18	2	5	2	1	1	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	2	9	1	1	2	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	3	13
3	1	2	3	2	1	2	14	1	1	2	16	2	3	2	1	2	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
1	1	4	5	4	2	1	18	1	1	2	20	1	4	1	1	2	1	1	1	1	13	1	2	2	5	18
3	2	4	5	5	2	2	23	2	1	3	26	2	5	1	2	3	1	1	1	1	17	2	2	2	6	23
1	1	1	3	2	1	1	10	1	1	2	12	1	2	1	2	1	1	1	2	2	13	1	2	2	5	18
1	2	5	4	4	2	2	20	2	1	3	23	2	5	1	2	2	1	2	1	1	17	2	2	2	6	23
3	1	2	1	2	1	3	13	1	1	2	15	2	2	2	1	3	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
2	1	2	3	2	1	3	14	1	1	2	16	2	2	2	1	3	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
2	1	1	1	1	1	1	8	2	1	3	11	2	1	2	2	2	1	2	2	1	15	1	1	2	4	19
2	1	2	3	3	1	2	14	1	1	2	16	2	2	1	1	3	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
3	1	4	3	4	1	3	19	1	1	2	21	2	4	1	1	3	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
1	2	1	1	2	1	1	9	1	2	3	12	2	2	2	1	1	1	2	1	1	13	1	1	1	3	16
1	1	2	2	1	1	2	10	1	1	2	12	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
4	1	1	1	1	1	1	10	1	1	2	12	2	1	1	1	2	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
4	1	4	4	5	1	4	23	1	1	2	25	2	4	1	1	4	1	1	1	1	16	1	1	1	3	19
4	1	3	3	4	1	3	19	1	1	2	21	2	4	1	2	4	1	1	1	1	17	1	1	1	3	20
1	1	2	3	4	1	1	13	1	1	2	15	2	3	2	1	1	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
2	2	3	2	3	2	2	16	1	2	3	19	2	2	2	2	3	1	1	1	2	16	2	2	2	6	22
2	1	4	5	5	1	3	21	1	1	2	23	2	5	2	1	2	1	1	1	1	16	1	1	1	3	19
3	1	1	1	1	1	3	11	1	1	2	13	2	1	1	1	3	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
1	1	4	4	3	1	2	16	1	1	2	18	2	3	1	1	2	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
3	1	5	5	4	1	4	23	1	1	2	25	2	5	2	1	3	1	1	1	1	17	1	1	1	3	20

3	1	3	3	2	1	3	16	2	2	4	20	2	3	3	2	4	2	1	2	1	20	2	2	1	5	25
4	2	3	2	3	2	4	20	1	2	3	23	2	3	1	2	4	2	2	1	2	19	2	2	1	5	24
1	1	1	1	1	2	1	8	1	1	2	10	1	1	1	1	1	2	2	1	2	12	1	1	2	4	16
2	1	2	2	1	1	2	11	1	1	2	13	2	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	3	13
1	1	2	2	3	1	2	12	1	1	2	14	1	2	1	1	1	2	1	2	2	13	2	2	2	6	19
4	1	3	3	2	1	3	17	1	1	2	19	2	2	1	1	2	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
3	2	1	1	1	2	1	11	1	2	3	14	2	1	2	1	2	2	2	2	2	16	1	2	1	4	20
1	1	1	1	1	1	2	8	1	1	2	10	2	1	1	1	2	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
3	1	2	2	1	1	4	14	1	1	2	16	2	1	1	1	4	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
1	1	1	2	2	1	4	12	1	1	2	14	2	1	1	1	3	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
1	1	1	1	1	1	1	7	2	1	3	10	1	1	3	2	1	2	1	2	1	14	2	2	2	6	20
4	1	5	5	5	1	2	23	1	1	2	25	2	5	2	1	2	1	1	1	1	16	1	1	1	3	19
1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	2	9	2	1	3	1	1	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
1	1	1	2	2	1	3	11	1	1	2	13	2	2	2	1	2	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
3	2	4	4	3	1	3	20	1	2	3	23	1	4	2	2	3	1	1	2	2	18	1	1	1	3	21
4	2	3	2	2	1	3	17	2	2	4	21	2	2	2	2	4	1	2	1	1	17	2	2	2	6	23
1	1	4	4	5	1	1	17	1	1	2	19	2	4	3	1	1	1	1	1	1	15	1	1	1	3	18
1	2	4	4	3	2	2	18	1	2	3	21	2	4	3	2	1	1	1	1	2	17	1	2	2	5	22
2	1	1	1	2	1	2	10	1	1	2	12	1	2	1	1	3	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
3	1	2	2	3	1	1	13	1	1	2	15	1	3	1	1	3	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
4	1	2	1	1	1	1	11	1	1	2	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1	1	1	3	12
1	2	5	4	5	1	2	20	2	1	3	23	2	4	1	1	2	1	2	1	2	16	1	1	1	3	19
2	2	2	2	3	2	4	17	2	2	4	21	2	3	2	1	3	2	2	1	1	17	1	1	2	4	21
2	1	4	5	5	1	2	20	1	1	2	22	2	2	3	1	2	1	1	1	1	14	1	1	1	3	17
2	2	4	3	4	2	2	19	1	2	3	22	2	4	1	1	2	1	1	1	2	15	2	1	1	4	19
1	2	2	1	2	2	1	11	2	1	3	14	1	1	3	1	1	1	2	1	1	12	1	2	1	4	16
1	2	4	5	4	2	1	19	1	2	3	22	1	4	2	2	1	2	1	1	1	15	1	2	2	5	20
2	1	5	4	4	1	3	20	1	1	2	22	1	4	3	1	3	1	1	1	1	16	1	1	1	3	19
1	1	2	2	1	1	1	9	1	1	2	11	2	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	3	13
4	1	2	2	1	1	2	13	1	1	2	15	1	1	2	1	3	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15

1	1	3	3	3	2	1	14	2	2	4	18	2	2	1	1	1	2	1	2	1	13	2	1	2	5	18
3	1	5	4	4	1	2	20	1	1	2	22	2	5	2	2	1	1	1	2	2	18	1	1	2	4	22
1	1	3	2	2	1	1	11	1	1	2	13	1	2	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	3	13
4	1	2	2	3	1	2	15	1	1	2	17	1	1	2	1	2	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
3	1	4	4	4	2	1	19	1	1	2	21	1	3	1	2	2	1	2	2	2	16	1	2	2	5	21
4	2	1	2	2	1	1	13	1	1	2	15	1	1	2	2	1	2	2	1	2	14	2	2	1	5	19
1	1	2	2	3	2	1	12	2	2	4	16	2	3	1	2	1	1	1	2	1	14	2	1	1	4	18
1	1	4	4	4	1	1	16	1	1	2	18	1	3	2	1	1	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
2	1	2	2	1	1	2	11	1	1	2	13	1	1	3	1	2	1	1	1	1	12	1	1	1	3	15
4	1	1	1	1	1	3	12	1	1	2	14	2	1	2	1	3	1	1	1	1	13	1	1	1	3	16
1	1	1	1	1	1	2	8	1	1	2	10	2	1	1	1	2	1	1	1	1	11	1	1	1	3	14
1	2	2	2	3	1	1	12	1	2	3	15	1	2	1	2	1	2	1	2	2	14	1	2	2	5	19